

Executive Compensation & Benefits Strategy : Concevoir, Piloter et Optimiser les Politiques de Rémunération

Lien : https://innov-maroc.com/formation/executive-compensation-benefits-strategy-concevoir-piloter-et-optimiser-les-politiques-de-remuneration

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
RH138

CATÉGORIE
Paie, Politique de Rémunération et Informatisation de la Paie

INNOV MAROC

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les fondamentaux stratégiques et opérationnels du Compensation & Benefits dans les grandes organisations
- Concevoir une politique de rémunération alignée avec la stratégie globale de l’entreprise
- Structurer une architecture salariale cohérente et compétitive selon les standards internationaux
- Maîtriser les méthodologies de job grading et de classification des postes
- Développer une politique de rémunération garantissant l’équité interne et l’attractivité externe
- Réaliser un benchmark salarial et analyser le positionnement marché des rémunérations
- Construire des salary bands et des grilles salariales adaptées aux différentes populations
- Définir une politique de rémunération fixe, variable et avantages sociaux performante
- Mettre en place des mécanismes de gouvernance Compensation & Benefits robustes et sécurisés
- Piloter efficacement les exercices annuels de revue salariale et d’augmentations au mérite
- Élaborer des matrices de merit increase et des dispositifs pay-for-performance
- Optimiser la gestion des enveloppes budgétaires liées aux augmentations et bonus
- Développer des méthodologies transparentes et objectives d’attribution des bonus
- Organiser des sessions de calibration afin d’assurer une différenciation cohérente de la performance
- Exploiter les outils Excel avancés et les HR Analytics appliqués à la rémunération
- Réaliser des simulations salariales et des scénarios budgétaires d’aide à la décision
- Construire des indicateurs de pilotage Compensation & Benefits et des tableaux de bord RH
- Renforcer la capacité des managers à communiquer les décisions salariales avec professionnalisme
- Sécuriser les décisions de rémunération dans une logique d’équité, conformité et maîtrise des risques
- Améliorer l’engagement, la motivation et la fidélisation des talents grâce à une politique de rémunération performante
- Développer une culture de performance et de reconnaissance alignée aux objectifs business
- Professionnaliser les pratiques de rémunération dans des environnements nationaux et internationaux
- Accompagner les transformations organisationnelles à travers une stratégie de rémunération agile et durable

INNOV MAROC

POUR QUI ?

- Directeurs des Ressources Humaines
- Responsables Compensation & Benefits
- HR Business Partners
- Responsables Rémunération et Avantages Sociaux
- Contrôleurs de Gestion Sociale
- Responsables Talent Management
- Responsables Développement RH
- Managers RH
- Directeurs Administratifs et Financiers
- Contrôleurs Financiers impliqués dans la masse salariale
- Responsables Paie et Administration du Personnel
- Responsables Organisation et Performance RH
- Responsables SIRH et HR Analytics
- Managers opérationnels participant aux exercices de revue salariale
- Cadres dirigeants impliqués dans les politiques de rémunération
- Responsables Transformation RH
- Hauts potentiels RH évoluant vers des fonctions stratégiques
- Auditeurs RH et spécialistes gouvernance sociale
- Responsables Performance Management et gestion des talents

INNOV MAROC



Programme détaillé

1 / Fondamentaux Stratégiques du Compensation & Benefits

- Fundamentals of Compensation & Benefits et évolution des modèles internationaux de rémunération globale
- Alignement stratégique de la politique de rémunération avec les objectifs business et la performance organisationnelle
- Intégration des approches Total Rewards pour renforcer l'attractivité et la fidélisation des talents

2 / Architecture des Emplois et Job Grading International

- Méthodologies internationales de job grading et classification des postes selon les standards Hay et Mercer
- Construction des référentiels métiers et architecture des emplois au sein des grandes organisations
- Analyse des responsabilités, criticité des fonctions et contribution à la chaîne de valeur

3 / Benchmark Salarial et Positionnement Marché

- Réalisation d'un benchmark salarial et analyse des pratiques de rémunération du marché
- Techniques de market pricing et positionnement concurrentiel des rémunérations fixes et variables
- Exploitation des enquêtes de rémunération et interprétation des indicateurs de compétitivité salariale

4 / Construction des Salary Bands et Grilles Salariales

- Construction des salary bands et conception des grilles salariales multi-niveaux

INNOV MAROC

- Définition des minimums, médianes et maximums selon les politiques de positionnement marché
- Gestion de la cohérence interne et contrôle des écarts de rémunération entre populations

5 / Politique de Rémunération Globale et Total Rewards

- Élaboration d'une politique de rémunération fixe, variable et avantages sociaux
- Structuration des dispositifs de bonus court terme et long terme orientés performance
- Optimisation des avantages sociaux et rémunérations indirectes dans une logique Total Rewards

6 / Gouvernance Compensation & Benefits et Équité Interne

- Gouvernance Compensation & Benefits et pilotage des politiques de rémunération
- Gestion de l'équité interne, conformité RH et maîtrise des risques liés aux rémunérations
- Mise en place des comités de rémunération et mécanismes de validation décisionnelle

7 / Pilotage des Revues Salariales et Augmentations au Mérite

- Processus de revue salariale et gestion des augmentations au mérite
- Construction des matrices d'augmentation et méthodologies pay-for-performance
- Pilotage des campagnes annuelles de salary review dans des environnements multisites et multicatégories

8 / Gestion des Bonus et Calibration de la Performance

- Méthodologies d'attribution des bonus individuels et collectifs
- Techniques de calibration et différenciation de la performance selon les standards internationaux
- Gestion des arbitrages budgétaires et cohérence des décisions de rémunération variable

9 / HR Analytics et Simulations Budgétaires Compensation & Benefits

- Simulations budgétaires et scénarios d'augmentation via Excel et HR Analytics
- Analyse des impacts financiers des décisions salariales sur la masse salariale et les budgets RH

INNOV MAROC

- Construction de tableaux de bord Compensation & Benefits et indicateurs de pilotage stratégique

10 / Communication Managériale et Déploiement des Décisions Salariales

- Communication managériale des décisions salariales et gestion des situations sensibles
- Préparation des managers aux entretiens de rémunération et annonces d’augmentations
- Déploiement d’une stratégie Compensation & Benefits favorisant engagement, rétention et performance durable

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

04 au 08 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 05 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
26 au 30 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 25 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 20 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

INNOV MAROC

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@innov-maroc.com
Web : https//www.innov-maroc.com

Document généré le 25/11/2026 — Réf : RH138
INNOV MAROC — Tous droits réservés

INNOV MAROC