

Absentéisme dans la Fonction Publique

Lien : https://innov-maroc.com/formation/absenteisme-dans-la-fonction-publique

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
SP68

CATÉGORIE
Ressources Humaines et Formation dans le Secteur Public

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les concepts clés de l'absentéisme
- Disposer d’une méthode pour conduire un diagnostic des causes et des types d’absentéisme
- Savoir élaborer et déployer un plan d’action sur-mesure pour réduire l’absentéisme dans votre collectivité

POUR QUI ?

- Directeur des Ressources humaines
- Responsable des Ressources humaines et des services de Santé/Prévention
- Responsable de la gestion des carrières
- Chef de service et manager
- Tout personnel impliqué dans la gestion des agents fonctionnaires et contractuels

INNOV MAROC



Programme détaillé

1 / Introduction

- Comprendre les concepts clés de l'absentéisme
- Analyser l'impact de l'absentéisme sur l'organisation et le service public

2 / Reconnaître les différents types d’absentéisme

- Distinguer les absences au travail et l’absentéisme
- Connaître les différences entre l’absentéisme physique, l’absentéisme moral, l’absentéisme choisi, contraint, subi, etc
- Définir ce que sont les arrêts de courte, moyenne et longue durée, jour de carence, etc…
- Connaître le risque de surprésentéisme

3 / Identifier les causes de l'absentéisme et ses conséquences

- Analyser les liens entre conditions de travail, management et absentéisme
- Explorer les causes intrinsèques et extrinsèques de l'absentéisme
- Comprendre les facteurs personnels, professionnels et organisationnels qui contribuent à l'absentéisme
- Prendre conscience des enjeux pour votre collectivité : gestion de la masse salariale, qualité du service public, dépenses de fonctionnement…

4 / Diagnostiquer l'absentéisme

- Collecter et analyser les données sur l'absentéisme
- Utiliser des outils et des indicateurs pour évaluer l'ampleur de l'absentéisme

INNOV MAROC

- Identifier les départements ou services les plus affectés par l'absentéisme

5 / Mener une stratégie de prévention de l'absentéisme

- Identifier les meilleures pratiques pour prévenir l'absentéisme
- Élaborer des politiques de prévention efficaces
- Mettre en place des programmes de bien-être et de santé au travail

6 / Identifier les leviers efficaces pour réduire l’absentéisme

- Connaître le cadre juridique
- Mettre en place des leviers efficaces à court et moyen terme : facteurs clés de succès et limites de chaque levier
- Repérer les leviers adaptés pour les contractuels et les fonctionnaires

7 / Mettre en place un plan d’actions pour réduire l’absentéisme

- Développer des stratégies de gestion proactive de l'absentéisme
- Impliquer les managers et les responsables RH dans la gestion de l'absentéisme
- Utiliser des outils de suivi et de gestion pour réduire l'absentéisme

8 / Communiquer et engageer les agents

- Renforcer la communication interne pour réduire l'absentéisme
- Encourager l'engagement et la motivation des agents
- Mettre en place des mécanismes de feedback et d'écoute active

INNOV MAROC

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

10 au 12 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
07 au 09 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
02 au 04 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
04 au 06 Août 2027	Présentiel - Casablanca
06 au 08 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@innov-maroc.com
Web : https//www.innov-maroc.com

INNOV MAROC — Tous droits réservés