



Tableaux de Bord RH et KPI

Lien : <https://innov-maroc.com/formation/tableaux-de-bord-rh-et-kpi>

 DURÉE
2 jours (14h)

 RÉFÉRENCE
RH123

 CATÉGORIE
**Contrôle de Gestion
Sociale**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Mettre en place les Tableaux de Bord de gestion du personnel
- ✓ Réaliser le Bilan Social
- ✓ Acquérir une méthodologie de la réalisation de Tableaux de Bord RH

POUR QUI ?

- ✓ Responsable RH, Chargé RH, DRH
- ✓ Chargé de Recrutement
- ✓ Cadres Fonctionnels
- ✓ Responsables d'entreprise
- ✓ Directeurs d'équipe
- ✓ Juristes
- ✓ Responsables et membres des services du personnel

INNNOV MARROC



Programme détaillé

1 / Le Bilan social

- Importance et enjeux : rendre visible la politique RH de l'entreprise
- Les grandes familles de Bilans Sociaux
- Organiser la collecte des informations
- Proposer la mise en place de Tableaux de bord

2 / Principes généraux des Tableaux de bord RH

- Faire du Tableau de Bord un outil de pilotage de la fonction RH
- Identifier les tableaux de bord indispensables
- Réaliser une cartographie de vos Tableaux de Bord

3 / Les principaux indicateurs utilisés en Ressources Humaines

- Effectifs : différents types, structures des âges, entrées-départs, turn over, analyse des motifs de départ
- Rémunérations : salaires et appointements, rémunérations diverses, avantages en nature, charges sociales, masse salariale
- Gestion prévisionnelle des effectifs : recrutement, compétences, qualification
- Travail : absences (rémunérées, non rémunérées), congés, maladies
- Accidents du travail : taux de fréquence, taux de gravité
- Formation : suivi du plan, entretiens professionnels
- Choisir les indicateurs pertinents en fonction de l'entreprise

4 / Collecter l'information, la mettre en forme et l'analyser

- Recensement et collecte des données
- Centralisation et synthèse
- Exploitation des données
- Construire un tableau de bord pertinent
- Savoir présenter le résultat d'une mesure
- Analyser les résultats
- Suivre une évolution dans le temps
- Comparer avec les entreprises de la branche

5 / Elaborer ses Tableaux de bord et son Bilan social

- Clarifier la demande des destinataires
- Grandes étapes de la construction d'un tableau de bord
- Choisir les indicateurs pertinents, définir les seuils, les objectifs
- Traduire en indicateurs de performance la politique RH de l'entreprise
- Utiliser les résultats
- Adapter le contenu, la fréquence des Tableaux de bord
- Réaliser et savoir faire évoluer ses Tableaux de bord

6 / Organigramme et définition des fonctions

7 / Communiquer autour du Bilan social

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 08 au 09 Oct. 2026

 Distanciel

 08 au 09 Déc. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@innov-maroc.com

 **Web** : <https://www.innov-maroc.com>

Document généré le 28/09/2026 — Réf : RH123
INNOV MAROC — Tous droits réservés