

# Réussir l’Intégration des Nouveaux Collaborateurs : le onboarding

*Lien : https://innov-maroc.com/formation/reussir-lintegration-des-nouveaux-collaborateurs-le-onboarding*

| DURÉE | RÉFÉRENCE | CATÉGORIE |
|---|---|---|
| **2 jours (14h)** | **RH91** | **Recrutement** |

INNOV MAROC

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Concevoir une expérience d’intégration positive, inscrite dans la politique RH de l’entreprise
- Piloter le parcours d’intégration des nouveaux collaborateurs, de l’accueil à l’évaluation
- Relier le dispositif d’intégration à la GPEC

## POUR QUI ?

- Responsables et membres des services des Ressources Humaine



## Programme détaillé

### 1 / Co-constuire une démarche d'intégration efficace

- Les enjeux de l'intégration : coûts de recrutement, image employeur, fidélisation...
- Distinguer le onboarding individuel et collectif
- Les 3 dimensions de l'intégration : structure, poste de travail, équipe et management
- Cadrer la démarche : enjeux, objectifs, acteurs, moyens
- Préparer en amont les acteurs de l'intégration : RH, logistique, manager, mentor...

### 2 / Débuter l'intégration : onboarding

- Soigner l'accueil : les aspects humains et logistiques
- Le kit d'intégration : livret, appli, clés, documents...
- Faire connaitre l'environnement humain : manager, équipe, référents, personnes ressources
- L'immersion : missions, objectifs

### 3 / Suivre la période d'intégration

- Suivre et évaluer les jalons définis : internes et légaux (période d'essai)
- Echanger, partager le feedback, alerter, accompagner
- Les outils de suivi : workflow, check lists

### 4 / Evaluer et clôturer la période d'intégration

- Evaluer de manière factuelle les réalisations : outils et indicateurs
- Donner un feedback au nouveau collègue : performances, façon dont il est perçu

INNOV MAROC

- Définir un plan de développement des compétences
- Fixer de nouveaux objectifs de performance
- Mener un entretien jalon ou de validation de période d'essai
- Mener une « exit interview » en cas de départ précoce du nouveau collaborateur

### 5 / Relier le processus d'intégration à la GPEC

- Eléments de GPEC pour fidéliser et optimiser l'intégration

## Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

## Prochaines dates programmées

| | |
|---|---|
| 14 au 15 Jan. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 16 au 17 Mars 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 13 au 14 Mai 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 13 au 14 Juil. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 14 au 15 Sep. 2027 | Présentiel - Casablanca |

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

INNOV MAROC

## Réservation & Renseignements

**Téléphone :** +212 522 247 210
**Email :** contact@innov-maroc.com
**Web :** https//www.innov-maroc.com

Document généré le 25/11/2026 — Réf : RH91
INNOV MAROC — Tous droits réservés

INNOV MAROC