

# Recrutement et Non-Discrimination à l’Embauche

*Lien : https://innov-maroc.com/formation/recrutement-et-non-discrimination-a-lembauche*

| DURÉE | RÉFÉRENCE | CATÉGORIE |
|---|---|---|
| **2 jours (14h)** | **RH89** | **Recrutement** |

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- S'approprier le cadre juridique et les critères de non discrimination
- Sécuriser ses pratiques de recrutement
- Sensibiliser le management aux bonnes pratiques
- Mettre en oeuvre les outils pour prévenir les risques

## POUR QUI ?

- Toute personne intervenant dans le processus de recrutement et maîtrisant les fondamentaux

INNOV MAROC



## Programme détaillé

### 1 / Cerner les enjeux de la diversité pour l’entreprise

- Identifier les différents types de diversités (culturelle, de genre, d’âge, etc.)
- Comprendre les bénéfices de la diversité pour l’entreprise (innovation, performance, image, etc.)
- Sensibiliser aux stéréotypes et aux préjugés et leurs impacts sur le recrutement

### 2 / Connaître le cadre juridique

- Comprendre les lois et régulations relatives à la non-discrimination à l’embauche
- Connaître les recours possibles en cas de discrimination
- Évaluer les risques de discrimination au cours du processus de recrutement

### 3 / Respecter la réglementation tout au long du processus de sélection

- Appliquer les règles de non-discrimination à chaque étape du recrutement
- Élaborer des outils de sélection conformes aux réglementations

### 4 / Objectiver son choix avec la méthode des faits significatifs

- Utiliser des méthodes objectives pour évaluer les candidats
- Réduire les biais personnels lors des décisions de recrutement

### 5 / Réfléchir à son comportement de professionnel de recrutement

- Développer une posture éthique et professionnelle

INNOV MAROC

- Identifier et corriger ses propres biais et attitudes discriminatoires

### 6 / Analyser ses pratiques et mettre en place une politique d'égalité

- Évaluer l’efficacité de ses pratiques de recrutement
- Élaborer et mettre en œuvre une politique d’égalité des chances

## Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

## Prochaines dates programmées

| | |
|---|---|
| 19 au 20 Jan. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 18 au 19 Mars 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 18 au 19 Mai 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 15 au 16 Juil. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 16 au 17 Sep. 2027 | Présentiel - Casablanca |

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

INNOV MAROC

## Réservation & Renseignements

**Téléphone :** +212 522 247 210
**Email :** contact@innov-maroc.com
**Web :** https//www.innov-maroc.com


INNOV MAROC — Tous droits réservés