

Managers, pratiquer l’entretien de recrutement

Lien : https://innov-maroc.com/formation/managers-pratiquer-lentretien-de-recrutement

DURÉE	RÉFÉRENCE	CATÉGORIE
2 jours (14h)	**RH81**	**Recrutement**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Acquérir une structure d'entretien
- Mieux se connaître en tant que recruteur
- S'entraîner activement à conduire un entretien
- Prendre conscience de ses attitudes d'écoute
- Savoir utiliser les bonnes questions
- Recruter en respectant les lois sur la discrimination
- Conduire un entretien de A à Z
- Se doter d'une banque de question type
- Savoir prendre la bonne décision

INNOV MAROC

POUR QUI ?

- Chargé du recrutement
- Responsable du recrutement
- RRH, DRH, Responsable du développement RH
- Toute personne qui doit mener des entretiens de recrutement

INNOV MAROC



Programme détaillé

1 / Comprendre les enjeux et les objectifs de l'entretien

- Comprendre les enjeux pour l'entreprise et le candidat
- Prendre en compte le principe de non-discrimination
- Identifier les conditions de réussite

2 / Situer l'entretien dans le processus de recrutement

- Connaître les phases d'un recrutement
- Identifier les différents types d'entretien

3 / Définir le poste et le profil

- Définir le poste et se doter d'un canevas type
- Établir le profil du candidat recherché
- Identifier les compétences comportementales requises du poste
- Hiérarchiser les compétences clés à rechercher au cours de l'entretien
- Se doter d'un questionnaire pour faciliter l'identification des compétences clés

4 / Se doter d'une structure d'entretien

- Préparer l'entretien (préparation psychologique et organisationnelle)
- Structurer l'entretien en 7 étapes
- Aborder les différents thèmes de l'entretien

INNOV MAROC

5 / Connaître les techniques d'entretien

- Connaître les différentes attitudes d'écoute
- Faire son autodiagnostic d'écoute et se doter de points de progrès
- Repérer celles qui sont les plus appropriées en entretien de recrutement
- Apprendre à varier les attitudes d'écoute au cours de l'entretien
- Savoir poser les bonnes questions :
- identifier les questions ouvertes, fermées, directes et indirectes;
- formuler les bonnes questions pour valider les compétences par des faits concrets;
- s'interdire les questions discriminantes
- Progresser dans l'exploration des domaines
- Utiliser les MES et les STAR
- Expliciter les implicites
- S'entraîner à la reformulation :
- connaître les avantages de la reformulation,
- repérer les différents, types de reformulation
- Savoir prendre des notes
- Savoir observer le candidat

6 / Mieux se connaître en tant que recruteur pour mieux recruter

- Connaître l'influence des préjugés en recrutement
- Repérer ses critères spontanés de sélection
- Identifier les erreurs classiques des recruteurs

7 / S'entraîner activement à l'entretien de recrutement

- dans différentes situations tout au long de la formation
- Pratiquer des jeux de rôle sur chaque étape de l'entretien
- Faire une analyse des points clés permettant de réussir chaque étape
- Repérer les spécificités des entretiens en fonction des publics à recruter
- Mener différents types d'entretien dans différents contextes

INOV MAROC

8 / Vérifier l'adéquation entre les compétences recherchées et les comportements

- Utiliser un questionnement spécifique pour les aptitudes les plus souvent recherchées :
- aptitudes managériales, résistance au stress ;
- travail en équipe, autonomie, disponibilité

9 / Mener un entretien de recrutement de A à Z

- À partir d'une situation réelle :
- définir la définition du poste et du profil;
- mener les différentes étapes de l'entretien de l'accueil à la conclusion;
- prendre une décision et l'étayer;
- rédiger la synthèse

10 / Décider et choisir

- Savoir élaborer une synthèse
- Faire la synthèse du jeu de rôle de A à Z
- Se doter d'exemples de fiches de synthèse

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

INNOV MAROC

Prochaines dates programmées

14 au 15 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 17 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 14 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 14 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
14 au 15 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@innov-maroc.com
Web : https//www.innov-maroc.com

INNOV MAROC — Tous droits réservés

INNOV MAROC