

Repérer et Développer les Potentiels et les Talents

Lien : https://innov-maroc.com/formation/reperer-et-developper-les-potentiels-et-les-talents

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
RH74

CATÉGORIE
Gestion Prévisionnelle des Emplois et Des Compétences (GPEC) et Mobilité Interne

INNOV MAROC

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Identifier, développer et fidéliser les talents et potentiels au sein de leur organisation en comprenant les enjeux stratégiques de la fonction RH et en maîtrisant les outils et techniques nécessaires

POUR QUI ?

- Responsables des ressources humaines
- Responsables de développement RH
- Responsables formation
- Responsables gestion des carrières
- Tout cadre RH en charge du développement des talents, de la mobilité



Programme détaillé

1 / Identifier les enjeux stratégiques de la gestion des talents

- Comprendre l'importance stratégique de la gestion des talents dans une organisation
- Analyser les liens entre la gestion des talents et la performance organisationnelle
- Identifier les défis contemporains de la fonction RH en matière de gestion des talents

2 / Identifier un talent, un potentiel, un haut potentiel

- Différencier performance, compétences et potentiel
- Différencier les concepts de talent, expert, potentiel et haut potentiel
- Identifier les caractéristiques et indicateurs d'un talent
- Reconnaître les signes révélateurs d'un potentiel et d'un haut potentiel

3 / Définir les critères des potentiels et des talents

- Établir des critères clairs pour identifier les talents et potentiels
- Adapter les critères en fonction des spécificités de l'organisation
- Construire la grille de repérage des potentiels/hauts potentiels (9-box grid)

4 / Organiser et conduire les revues de talents

- Comprendre le processus de revue de talents
- Diagnostiquer et faire évoluer son processus de gestion de carrières
- Animer une "Talent review"
- Objectiver ses décisions sur la base de faits

INNOV MAROC

- Bâtir les plans de développement et les plans de succession

5 / Développer les talents et potentiels

- Concevoir des plans de développement personnalisés
- Utiliser des méthodes de développement variées (mentorat, coaching, formations)
- Évaluer l'efficacité des actions de développement mises en place

6 / Fidéliser les potentiels et les talents

- Comprendre les facteurs clés de la fidélisation des talents
- Mettre en place des stratégies de rétention efficaces
- Analyser et réduire les causes de départ des talents

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

12 au 13 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
11 au 12 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
11 au 12 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 09 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
09 au 10 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

INOV MAROC

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@innov-maroc.com
Web : https//www.innov-maroc.com

INNOV MAROC — Tous droits réservés

INNOV MAROC