

# Mettre en Place des Actions de Développement des Compétences

*Lien : https://innov-maroc.com/formation/mettre-en-place-des-actions-de-developpement-des-competences*

DURÉE
**2 jours (14h)**

RÉFÉRENCE
**RH72**

CATÉGORIE
**Gestion Prévisionnelle des Emplois et Des Compétences (GPEC) et Mobilité Interne**

INNOV MAROC

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les concepts fondamentaux de la gestion des compétences.
- Savoir sélectionner les prestataires de formation
- Mettre en place une formation digitale
- Comprendre les différentes étapes de la gestion d'un projet de formation
- Savoir comment évaluer les actions de développement des compétences
- Communiquer efficacement sur les actions et projets de formation

## POUR QUI ?

- Responsables formation
- Responsables de projets de formation
- Responsable du développement des compétences
- Responsables de GPEC

INNOV MAROC



## Programme détaillé

### 1 / Introduction à la Gestion des Compétences

- Comprendre les concepts fondamentaux de la gestion des compétences
- Identifier les différentes méthodes d’évaluation des compétences
- Appréhender les enjeux de la formation continue dans le développement des compétences

### 2 / Piloter les prestataires

- Définir les critères de qualité des projets de formation
- Élaborer un cahier des charges pour un projet de formation
- Sélectionner et évaluer les prestataires de formation en fonction des besoins de l'organisation
- Négocier les contrats et les prestations de formation
- Assurer le suivi et l’évaluation des prestations pour garantir la qualité et la pertinence des formations

### 3 / Digitaliser la formation

- Comprendre les avantages et les défis de la digitalisation de la formation
- Mettre en place un projet de formation digitale
- Etre acteur de la transformation digitale de l’entreprise

### 4 / Gérer un projet de formation

- Appliquer les principes de la gestion de projet à la conception et la mise en œuvre de programmes de formation
- Planifier, exécuter, et évaluer un projet de formation en respectant les délais et le budget

INNOV MAROC

### 5 / Evaluer les actions de développement des compétences

- Mettre en place des indicateurs de performance pour évaluer l’efficacité des actions de formation
- Utiliser différentes méthodes d’évaluation (questionnaires, tests, entretiens, etc.)
- Analyser les résultats des évaluations pour améliorer les futurs programmes de formation

### 6 / Communiquer sur les actions et projets de formation

- Élaborer une stratégie de communication pour promouvoir les actions de formation
- Impliquer et informer les parties prenantes de l'entreprise (employés, managers, dirigeants)
- Appréhénder la Place et rôle des représentants du personnel

## Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

## Prochaines dates programmées

| | |
|---|---|
| 07 au 08 Jan. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 09 au 10 Mars 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 06 au 07 Mai 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 06 au 07 Juil. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 07 au 08 Sep. 2027 | Présentiel - Casablanca |

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

INNOV MAROC

## Réservation & Renseignements

**Téléphone :** +212 522 247 210
**Email :** contact@innov-maroc.com
**Web :** https//www.innov-maroc.com

---


INNOV MAROC — Tous droits réservés

INNOV MAROC