

Gestion des Effectifs et des Carrières

Lien : https://innov-maroc.com/formation/gestion-des-effectifs-et-des-carrieres

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
RH66

CATÉGORIE
Gestion Prévisionnelle des Emplois et Des Compétences (GPEC) et Mobilité Interne

INNOV MAROC

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Acquérir une méthode pour mener un projet Gestion des Compétences, Carrières
- Bâtir des cartes métiers et un référentiel compétences
- Mettre en place des plans d'actions RH pour réduire l'écart de compétences
- Définir le projet Gestion des emplois et compétences de votre organisation
- Construire vos outils (carte des métiers, référentiel compétences, etc.)
- Créer la valeur ajoutée en améliorant la qualité de la GRH

POUR QUI ?

- Responsable RH, Chargé RH, DRH
- Chargé de Recrutement
- Cadres Fonctionnels
- Responsables d'entreprise
- Responsables et membres des services du personnel

INNOV MAROC



Programme détaillé

1 / Positionner la Gestion des Compétences, Carrières dans la GRH

- Anticiper les évolutions majeures de son entreprise et son impact sur les emplois
- Définir et identifier les emplois sensibles
- Mettre la Gestion des emplois et compétences au service de la stratégie de l'entreprise

2 / Utiliser les outils de la Gestion des Compétences, Carrières

- Clarifier le vocabulaire (postes, emplois, métiers,familles)
- Savoir construire un référentiel des emplois
- Savoir élaborer une carte des métiers et la construire
- Choisir l'approche de la compétence la plus adaptée
- Définir les compétences individuelles, collectives, stratégiques
- Élaborer un répertoire des compétences

3 / Connaître les ressources et les compétences de l'entreprise

- Utiliser une approche quantitative des ressources
- Élaborer la pyramide des âges et des anciennetés
- Connaître et choisir les outils d'analyse qualitative des compétences :
- appréciation de la performance compétence
- potentiel
- fusée des compétences

INNOV MAROC

4 / Mettre en place un Plan d'accompagnement RH

- Faciliter les recrutements en s'appuyant sur les référentiels compétences
- Connecter le plan de formation à la stratégie de l'entreprise
- Développer toutes les mobilités
- Identifier tous les plans d'actions RH possibles (bilan de compétences, ...)

5 / Communiquer pour garantir le succès de la démarche

- Présenter et vendre le plan d'actions en adaptant le message aux acteurs
- Faire de l'encadrement le premier acteur en matière de compétences

6 / Réussir et faire vivre sa démarche GPEC

- Identifier les facteurs clés de réussite et points de vigilance
- Communiquer et impliquer les différents acteurs (DG, managers, salariés et instances représentatives)
- Faire de la GPEC un pivot pour les politiques RH :
- connecter le plan de formation à la stratégie de l'entreprise
- faciliter les recrutements en s'appuyant sur les référentiels compétences
- développer toutes les mobilités en lien avec les emplois cibles
- identifier les talents et préparer la relève sur les emplois critiques

INOV MAROC

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

13 au 15 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
10 au 12 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
30 Juin au 02 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 03 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@innov-maroc.com
Web : https//www.innov-maroc.com

INNOV MAROC — Tous droits réservés

INNOV MAROC