

Réduire son Taux d’Absentéisme

Lien : https://innov-maroc.com/formation/reduire-son-taux-dabsenteisme

DURÉE
2 jours (14h)

RÉFÉRENCE
RH25

CATÉGORIE
Management des Ressources Humaines

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Maitriser les meilleures pratiques des entreprises
- Cartographier l'absentéisme de l'entreprise
- Connaître les règles gérant l'absentéisme maladie et accident du travail
- Identifier et impliquer les acteurs pouvant agir sur cette problématique
- Bâtir un plan d'actions pour l'entreprise
- Communiquer avec les différents acteurs autour de cette problématique

POUR QUI ?

- Responsable et membre du service Ressources Humaines

INNOV MAROC



Programme détaillé

1 / Comprendre les différents aspects de l'absentéisme, ses causes et ses conséquences

- Comprendre la définition de l'absentéisme
- Identifier les causes liées à l'absentéisme
- Identifier les différents types d'absentéisme (maladie, accident de travail, absences injustifiées, etc.)
- Prendre conscience de l'impact de l'absentéisme sur l'entreprise (productivité, coûts, climat de travail)

2 / Cartographier l'absentéisme de l'entreprise

- Collecter et analyser les données d'absentéisme
- Utiliser des outils pour cartographier et visualiser l'absentéisme dans l'entreprise
- Identifier les zones à problèmes et les tendances de l'absentéisme

3 / Identifier les acteurs du projet "Présentéisme"

- Recenser l'ensemble des acteurs ayant un rôle dans le "traitement" de l'absentéisme
- Identifier leur rôle dans le projet "Présentéisme"

4 / Connaître les règles juridiques liées à l'absentéisme

- Les maladies et accidents du travail
- Le contrôle médical
- Les primes liées au présentéisme
- L'inaptitude

INNOV MAROC

- Le licenciement

5 / Identifier le rôle du management dans le projet "Présentéisme"

- Proposer des actions gérées par le management
- Identifier celles qui ont réussi dans certaines entreprises
- Mettre en place l'entretien de reprise

6 / Communiquer autour du projet "Présentéisme"

- Élaborer une stratégie de communication pour sensibiliser les employés sur le projet "Présentéisme"
- Utiliser différents canaux de communication pour diffuser les informations et les messages clés
- Favoriser un environnement de travail où les employés se sentent engagés et motivés

7 / Construire son plan d'actions personnalisé

- Développer un plan d'actions concret pour réduire l'absentéisme dans l'entreprise
- Identifier les ressources nécessaires et définir un calendrier de mise en œuvre
- Évaluer et ajuster le plan d'actions en fonction des résultats obtenus

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

INNOV MAROC

Prochaines dates programmées

10 au 11 Déc. 2026	Distanciel
18 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
20 au 21 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
17 au 18 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
17 au 18 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@innov-maroc.com
Web : https//www.innov-maroc.com

INNOV MAROC — Tous droits réservés

INNOV MAROC