

# Développer l’Autonomie des Collaborateurs

*Lien : https://innov-maroc.com/formation/developper-lautonomie-des-collaborateurs*

DURÉE
**2 jours (14h)**

RÉFÉRENCE
**MRL174**

CATÉGORIE
**Développement de la Performance de l'Equipe**

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les fondamentaux de l'autonomie
- Savoir s'auto évaluer et analyser ses collaborateurs et les autres
- Comprendre les styles de management Versus l'autonomie
- Appliquer la délégation pour favoriser l’autonomie
- Savoir motiver chaque membre de l’équipe

## POUR QUI ?

- Toute personne amenée à encadrer

INNOV MAROC



## Programme détaillé

### 1 / Cerner les enjeux de l'autonomie

- Les notions d’autonomie, d’indépendance, de dépendance
- Les différentes étapes de dépendance et de l'autonomie de ses collaborateurs
- Les notions de conscience, de spontanéité et d'intimité
- Les notions de compétence, de valeur, de niveau et de développement personnel

### 2 / Adapter son management pour favoriser l’autonomie

- Prendre conscience de la place et du rôle du
- Mieux cerner et repérer son style d'encadrement face à une équipe
- Qui sont mes collaborateurs ? Quels sont leurs besoins ?
- Savoir mettre les compétences individuelles et collectives au centre de l'autonomie
- Poser le cadre et oser la confiance entre collaborateurs

### 3 / Motiver et accompagner son équipe

- Comprendre les différentes formes de motivation
- Permettre à chacun de se développer professionnellement
- Détecter les soutiens nécessaires et les apports attendus par l’équipe
- Savoir déléguer pour développer l’autonomie
- Développer sa vigilance et savoir réagir en cas de dérive

### 4 / Développer la relation avec ses collaborateurs

INNOV MAROC

- Se centrer sur son interlocuteur, écouter avec tous ses sens
- Appliquer un processus de questionnement et de compréhension pour mieux agir
- Mettre en place le partage pour progresser ensemble

**5 / Développer la délégation, l’autonomie et la prise d’initiative**

- Faire le point et savoir se situer, fixer des objectifs, évaluer et comprendre les attentes
- Suivre les évolutions
- Etre à l’écoute des difficultés et apporter des réponses
- Encourager les prises d’initiative
- Accompagner le développement des compétences de chaque collaborateur
- Déléguer, réguler et se remettre en cause : les bonnes pratiques

**6 / Construire son Plan d’Action Individuel (PAI)**

## Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

INNOV MAROC

## Prochaines dates programmées

| | |
|---|---|
| 26 au 27 Nov. 2026 | Distanciel |
| 14 au 15 Jan. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 16 au 17 Mars 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 13 au 14 Mai 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 13 au 14 Juil. 2027 | Présentiel - Casablanca |

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

## Réservation & Renseignements

**Téléphone :** +212 522 247 210
**Email :** contact@innov-maroc.com
**Web :** https//www.innov-maroc.com


INNOV MAROC — Tous droits réservés

INNOV MAROC