

# Bootcamp RPA & Hyperautomatisation RH : supprimer les tâches manuelles de la paie à la GPEC

*Lien : https://innov-maroc.com/formation/bootcamp-rpa-hyperautomatisation-rh-supprimer-les-taches-manuelles-de-la-paie-a-la-gpec*

DURÉE
**10 jours (70h)**

RÉFÉRENCE
**RH211**

CATÉGORIE
**SIRH, HR Tech et Transformation Digitale RH**

INNOV MAROC

## 🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✔ Comprendre les concepts fondamentaux de la RPA et de l’hyperautomatisation appliqués aux RH
- ✔ Identifier les processus RH présentant le meilleur potentiel d’automatisation
- ✔ Cartographier et analyser les processus avant leur automatisation
- ✔ Construire une stratégie et une feuille de route d’hyperautomatisation RH
- ✔ Automatiser la collecte, la saisie, la vérification et la consolidation des données RH
- ✔ Réduire les tâches manuelles dans l’administration du personnel
- ✔ Automatiser et fiabiliser certains contrôles liés aux processus de paie
- ✔ Automatiser les processus de recrutement, onboarding, congés et gestion des temps
- ✔ Digitaliser et automatiser les processus de formation et de développement des compétences
- ✔ Exploiter l’automatisation pour améliorer les processus de GPEC et de gestion des compétences
- ✔ Combiner RPA, IA, OCR, API et workflows pour construire des processus RH intelligents
- ✔ Connecter et orchestrer les différents systèmes de l’écosystème RH
- ✔ Mettre en place une gouvernance garantissant la sécurité, la traçabilité et la qualité des automatisations
- ✔ Concevoir, tester et déployer un projet complet d’hyperautomatisation RH en mesurant son ROI

INNOV MAROC

## POUR QUI ?

- Directeurs et responsables des ressources humaines
- Responsables transformation digitale RH
- Responsables SIRH et HRIS
- Responsables administration du personnel
- Responsables paie et rémunération
- Responsables Compensation & Benefits
- Responsables recrutement et Talent Acquisition
- Responsables onboarding et expérience collaborateur
- Responsables formation et Learning & Development
- Responsables GPEC, gestion des compétences et Talent Management
- Responsables People Analytics et HR Analytics
- Chefs de projets RH et digitalisation des processus
- Responsables automatisation, RPA et excellence opérationnelle
- Responsables IT travaillant sur les projets d’automatisation RH
- Consultants RH, SIRH, RPA et transformation digitale
- Data Analysts et professionnels impliqués dans l’automatisation des processus RH
- Managers souhaitant réduire les tâches administratives et améliorer la productivité de leurs équipes RH

INNOV MAROC



## Programme détaillé

### 1 / Comprendre les fondamentaux de la RPA et de l'hyperautomatisation RH

- Comprendre les principes de la Robotic Process Automation et de l'hyperautomatisation
- Identifier les différences entre RPA, automatisation de workflows, IA et orchestration des processus
- Analyser les opportunités d'automatisation dans l'ensemble de la chaîne de valeur RH

### 2 / Cartographier les processus RH automatisables

- Identifier les tâches répétitives, chronophages, à fort volume et à faible valeur ajoutée
- Cartographier les processus de la paie, administration RH, recrutement, formation et GPEC
- Prioriser les processus selon leur potentiel de gain, leur complexité et leur niveau de risque

### 3 / Concevoir une stratégie d'hyperautomatisation RH

- Définir une feuille de route d'automatisation alignée sur les priorités RH et métier
- Construire une matrice de priorisation des cas d'usage RPA et IA
- Définir les indicateurs de performance, de productivité, de qualité et de retour sur investissement

### 4 / Automatiser la collecte et la consolidation des données RH

- Extraire automatiquement les données provenant des SIRH, ERP, fichiers Excel et applications métiers
- Automatiser les contrôles, rapprochements et consolidations de données
- Réduire les erreurs de saisie et sécuriser les échanges de données entre systèmes

INNOV MAROC

## 5 / Automatiser les processus administratifs RH

- Automatiser la création, la mise à jour et l’archivage des dossiers collaborateurs
- Gérer automatiquement les demandes, attestations, documents et notifications RH
- Mettre en place des workflows automatisés pour les processus administratifs récurrents

## 6 / Automatiser le recrutement et l’onboarding

- Automatiser la collecte, le tri et la circulation des informations liées aux candidats
- Déclencher automatiquement les étapes du parcours d’intégration des nouveaux collaborateurs
- Synchroniser les données entre ATS, SIRH, messagerie et outils collaboratifs

## 7 / Automatiser les processus de paie

- Préparer et contrôler automatiquement les données nécessaires au traitement de la paie
- Automatiser les rapprochements entre variables de paie, absences, congés et éléments contractuels
- Mettre en place des contrôles automatisés pour détecter les incohérences avant validation de la paie

## 8 / Automatiser la gestion des absences, congés et temps de travail

- Automatiser la collecte et la validation des demandes d’absence et de congés
- Synchroniser les données de temps de travail avec les systèmes RH et de paie
- Déclencher automatiquement les alertes, validations et mises à jour nécessaires

## 9 / Automatiser la formation et le développement des compétences

- Automatiser l’identification des besoins et la collecte des demandes de formation
- Gérer les inscriptions, convocations, évaluations et attestations via des workflows automatisés
- Exploiter les données de formation pour alimenter les tableaux de bord RH

## 10 / Automatiser la GPEC et le pilotage des compétences

- Automatiser la collecte et la mise à jour des référentiels de compétences

INNOV MAROC

- Identifier les écarts entre compétences disponibles, compétences requises et besoins futurs
- Alimenter automatiquement les processus de mobilité, formation et gestion des carrières

### 11 / Intégrer l'IA à l'automatisation des processus RH

- Combiner RPA, IA générative, OCR, classification documentaire et traitement automatique du langage
- Automatiser l'analyse et la qualification de documents et données RH
- Identifier les tâches nécessitant une validation humaine dans les workflows augmentés par l'IA

### 12 / Orchestrer les workflows et connecter les systèmes RH

- Concevoir des workflows de bout en bout reliant plusieurs applications et processus
- Exploiter les API, connecteurs et mécanismes d'intégration disponibles
- Assurer la synchronisation des données entre SIRH, paie, ATS, LMS, ERP et outils collaboratifs

### 13 / Sécuriser et gouverner l'hyperautomatisation RH

- Mettre en place des contrôles d'accès, de traçabilité et de confidentialité des données
- Identifier les risques liés aux erreurs d'automatisation, aux droits d'accès et aux données sensibles
- Définir les règles de supervision, maintenance, documentation et contrôle des robots

### 14 / Déployer un projet complet d'hyperautomatisation RH

- Concevoir un cas d'usage complet depuis l'analyse du processus jusqu'au déploiement du robot
- Mesurer les gains de temps, de qualité, de productivité et de réduction des erreurs
- Construire une feuille de route permettant de généraliser progressivement l'automatisation à l'ensemble des processus RH

INNOV MAROC

## Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

## Prochaines dates programmées

| | |
|---|---|
| 30 Nov. au 11 Déc. 2026 | Distanciel |
| 01 au 12 Fév. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 29 Mars au 09 Avr. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 24 Mai au 04 Juin 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 19 au 30 Juil. 2027 | Présentiel - Casablanca |

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

## Réservation & Renseignements

**Téléphone :** +212 522 247 210
**Email :** contact@innov-maroc.com
**Web :** https//www.innov-maroc.com


INNOV MAROC — Tous droits réservés