

Reporting ESG et capital humain : maîtriser les standards GRI, SASB et CSRD pour les RH

Lien : https://innov-maroc.com/formation/reporting-esg-et-capital-humain-maitriser-les-standards-gri-sasb-et-csrd-pour-les-rh

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
RH203

CATÉGORIE
RSE, Reporting ESG et RH Durables (Green HR)

INNOV MAROC

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les enjeux du reporting ESG appliqué au capital humain.
- Maîtriser les principes et la logique des standards GRI.
- Comprendre l’approche sectorielle des standards SASB.
- Identifier les principales exigences CSRD et ESRS concernant les enjeux sociaux et les travailleurs.
- Identifier les informations RH pertinentes pour le reporting de durabilité.
- Réaliser une analyse de matérialité et de double matérialité des enjeux de capital humain.
- Construire une architecture cohérente de KPI ESG-RH.
- Fiabiliser, consolider et tracer les données sociales utilisées dans le reporting.
- Mettre en correspondance les indicateurs RH avec GRI, SASB et CSRD/ESRS.
- Structurer un processus de collecte et de gouvernance des données ESG.
- Préparer les informations RH destinées au rapport de durabilité.
- Améliorer la qualité et la comparabilité des données relatives au capital humain.
- Anticiper les contrôles, audits et besoins d’assurance des informations publiées.
- Construire une feuille de route de reporting ESG intégrée à la stratégie RH.

INNOV MAROC

POUR QUI ?

- Directeurs et responsables des ressources humaines.
- DRH, HR Business Partners et responsables du développement RH.
- Responsables ESG, RSE et développement durable.
- Responsables reporting extra-financier et reporting de durabilité.
- Responsables People Analytics et données sociales.
- Responsables rémunération, diversité, inclusion et égalité professionnelle.
- Responsables formation, compétences et développement des talents.
- Responsables QHSE intégrant les dimensions sociales et ESG.
- Contrôleurs de gestion sociale et responsables du pilotage de la performance RH.
- Responsables conformité, risques et contrôle interne.
- Responsables finance impliqués dans le reporting de durabilité.
- Consultants et auditeurs spécialisés en ESG, RSE, RH et reporting extra-financier.

INNOV MAROC



Programme détaillé

1 / Comprendre les enjeux du reporting ESG appliqué aux ressources humaines

- Comprendre les principes de l'ESG et la place du capital humain dans la performance durable
- Identifier les principaux enjeux sociaux, RH et humains du reporting ESG
- Relier les données sociales aux objectifs stratégiques et extra-financiers de l'organisation

2 / Maîtriser les principes et la structure des standards GRI

- Comprendre l'architecture des standards GRI et leur logique de reporting
- Identifier les informations pertinentes relatives aux effectifs, à la diversité, à la santé et aux conditions de travail
- Sélectionner les disclosures GRI applicables aux enjeux de capital humain

3 / Comprendre les standards SASB et leur approche sectorielle

- Identifier les principes fondamentaux des standards SASB et leur logique sectorielle
- Repérer les indicateurs liés au capital humain selon les caractéristiques du secteur d'activité
- Exploiter les métriques SASB pour renforcer la comparabilité des informations ESG

4 / Maîtriser les exigences de la CSRD applicables au capital humain

- Comprendre la logique de la Corporate Sustainability Reporting Directive
- Identifier les exigences ESRS relatives aux travailleurs de l'entreprise et aux enjeux sociaux
- Structurer les données RH nécessaires à la préparation du reporting de durabilité

INNOV MAROC

5 / Réaliser une analyse de double matérialité RH

- Identifier les impacts, risques et opportunités liés au capital humain
- Évaluer la matérialité d’impact et la matérialité financière des enjeux sociaux
- Construire une matrice de double matérialité applicable aux politiques RH

6 / Construire un système d’indicateurs ESG du capital humain

- Définir les KPI relatifs aux effectifs, diversité, égalité, rémunération et turnover
- Intégrer les indicateurs de santé, sécurité, formation, développement et engagement
- Structurer un référentiel fiable et cohérent de données sociales ESG

7 / Organiser la collecte, la qualité et la traçabilité des données RH

- Cartographier les sources de données internes et les responsabilités associées
- Mettre en place des règles de fiabilité, contrôle, consolidation et traçabilité
- Préparer les données RH pour les processus de reporting, d’audit et d’assurance

8 / Aligner GRI, SASB et CSRD dans une stratégie de reporting intégrée

- Comparer les logiques, périmètres et attentes des différents référentiels
- Construire une matrice de correspondance entre indicateurs RH et exigences ESG
- Réduire les doublons et harmoniser la production des informations extra-financières

9 / Préparer le reporting ESG et le dialogue avec les parties prenantes

- Structurer les informations relatives au capital humain dans le rapport de durabilité
- Identifier les attentes des investisseurs, salariés, instances représentatives et autres parties prenantes
- Améliorer la lisibilité, la cohérence et la transparence des informations publiées

10 / Piloter une démarche stratégique de reporting du capital humain

- Construire une feuille de route ESG-RH et définir les responsabilités de gouvernance

INOV MAROC

- Mettre en place un dispositif de pilotage, de contrôle et d’amélioration continue
- Développer un reporting du capital humain orienté performance, risques et création de valeur

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

15 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
12 au 16 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
07 au 11 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
02 au 06 Août 2027	Présentiel - Casablanca
27 Sep. au 01 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

INNOV MAROC

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@innov-maroc.com
Web : https//www.innov-maroc.com

INNOV MAROC — Tous droits réservés