

# Green HR / intégrer le développement durable dans tous les processus RH

*Lien : https://innov-maroc.com/formation/green-hr-integrer-le-developpement-durable-dans-tous-les-processus-rh*

DURÉE
**5 jours (35h)**

RÉFÉRENCE
**RH200**

CATÉGORIE
**RSE, Reporting ESG et RH Durables (Green HR)**

INNOV MAROC

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principes et enjeux du Green HR et des ressources humaines durables
- Identifier le rôle stratégique de la fonction RH dans la transition environnementale de l’organisation
- Diagnostiquer la maturité environnementale des processus et pratiques RH
- Élaborer une stratégie Green HR alignée avec les orientations RSE et ESG de l’entreprise
- Intégrer les enjeux environnementaux dans les processus de recrutement et de marque employeur
- Identifier et développer les compétences vertes nécessaires aux métiers actuels et futurs
- Intégrer les principes du développement durable dans la formation et le développement des collaborateurs
- Concevoir des politiques de mobilité et d’organisation du travail plus responsables
- Intégrer les enjeux environnementaux dans les dispositifs de reconnaissance et de rémunération
- Réduire l’empreinte environnementale des processus et opérations RH
- Mobiliser les collaborateurs autour d’une culture environnementale commune
- Intégrer le Green HR dans les démarches QVCT et Employee Experience
- Définir des KPI permettant de mesurer la performance environnementale des pratiques RH
- Construire un tableau de bord Green HR combinant indicateurs RH et environnementaux
- Déployer une feuille de route Green HR et inscrire durablement le développement durable dans l’ensemble du cycle de vie collaborateur

INNOV MAROC

## POUR QUI ?

- Directeurs des ressources humaines et DRH adjoints
- Responsables développement RH et transformation RH
- Responsables RSE, ESG et développement durable
- Responsables Green HR et ressources humaines durables
- Responsables Talent Management et gestion des carrières
- Responsables recrutement et marque employeur
- Responsables formation et Learning & Development
- Responsables compétences et Workforce Planning
- Responsables QVCT, Employee Experience et engagement collaborateur
- Responsables mobilité et politiques sociales
- Responsables SIRH et transformation digitale RH
- Responsables People Analytics et performance RH
- Managers et responsables opérationnels impliqués dans les démarches de développement durable
- Chefs de projets RSE, ESG et transformation organisationnelle
- Consultants et professionnels RH souhaitant intégrer le développement durable dans les processus RH

INNOV MAROC



## Programme détaillé

### 1 / Comprendre les fondamentaux du Green HR

- Comprendre les principes et enjeux de la gestion des ressources humaines durable
- Identifier les liens entre politique RH, stratégie ESG, RSE et performance durable
- Définir le rôle de la fonction RH dans la transformation environnementale de l’organisation

### 2 / Élaborer une stratégie Green HR

- Diagnostiquer les pratiques RH existantes au regard des objectifs environnementaux de l’entreprise
- Définir une feuille de route Green HR alignée avec la stratégie RSE et ESG
- Fixer des priorités, objectifs et indicateurs permettant de piloter la transformation

### 3 / Intégrer le développement durable dans le recrutement

- Développer une marque employeur valorisant les engagements environnementaux de l’organisation
- Intégrer les compétences et comportements liés au développement durable dans les processus de recrutement
- Concevoir des pratiques de recrutement plus responsables et réduire l’empreinte environnementale du processus

### 4 / Développer les compétences vertes et la culture environnementale

- Identifier les compétences vertes nécessaires aux métiers actuels et futurs
- Intégrer les enjeux environnementaux dans les plans de formation et de développement des compétences
- Développer une culture environnementale auprès des collaborateurs et des managers

INNOV MAROC

### 5 / Concevoir une mobilité et une organisation du travail durables

- Intégrer les critères environnementaux dans les politiques de mobilité professionnelle
- Développer le télétravail, la mobilité douce, le covoiturage et les alternatives aux déplacements professionnels
- Évaluer les impacts environnementaux des modes d'organisation et de travail

### 6 / Mettre en place une politique de rémunération et de reconnaissance responsable

- Intégrer des objectifs environnementaux dans les systèmes de reconnaissance et de rémunération variable lorsque cela est pertinent
- Définir des mécanismes de valorisation des comportements et initiatives durables
- Garantir la cohérence entre performance individuelle, collective et objectifs ESG

### 7 / Digitaliser et décarboner les processus RH

- Identifier les opportunités de réduction de l'empreinte environnementale des activités RH
- Optimiser les processus administratifs grâce à la dématérialisation et aux outils numériques
- Évaluer les impacts environnementaux liés aux outils, données, déplacements et infrastructures RH

### 8 / Intégrer le Green HR dans la QVCT et l'expérience collaborateur

- Relier pratiques environnementales, conditions de travail, santé et qualité de vie au travail
- Concevoir des environnements de travail favorisant des comportements responsables
- Mobiliser les collaborateurs autour d'initiatives environnementales participatives

### 9 / Mesurer et piloter la performance Green HR

- Définir des indicateurs RH et environnementaux permettant de mesurer les progrès réalisés
- Construire un tableau de bord Green HR intégrant données sociales, environnementales et opérationnelles
- Analyser les résultats et identifier les leviers d'amélioration continue

INNOV MAROC

### 10 / Déployer une démarche Green HR à l’échelle de l’organisation

- Construire un plan d’action Green HR couvrant l’ensemble du cycle de vie collaborateur
- Mobiliser RH, managers, collaborateurs, RSE et fonctions métiers autour d’objectifs communs
- Inscrire durablement les pratiques Green HR dans la gouvernance, les processus et la culture de l’entreprise

## Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

## Prochaines dates programmées

| | |
|---|---|
| 18 au 22 Jan. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 15 au 19 Mars 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 10 au 14 Mai 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 05 au 09 Juil. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 30 Août au 03 Sep. 2027 | Présentiel - Casablanca |

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

INNOV MAROC

## Réservation & Renseignements

**Téléphone :** +212 522 247 210
**Email :** contact@innov-maroc.com
**Web :** https//www.innov-maroc.com


INNOV MAROC — Tous droits réservés