

Upskilling & Reskilling à grande échelle

Lien : https://innov-maroc.com/formation/upskilling-reskilling-a-grande-echelle

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
RH196

CATÉGORIE
Organisation Skills-Based, Workforce Planning et Architecture des Compétences

INNOV MAROC

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les enjeux stratégiques de l’Upskilling, du Reskilling et de la transformation des compétences
- Identifier les compétences critiques, émergentes et susceptibles de devenir obsolescentes
- Cartographier les compétences disponibles et analyser les écarts avec les besoins futurs
- Anticiper l’évolution des métiers et construire des scénarios de transformation des compétences
- Élaborer une stratégie d’Upskilling & Reskilling alignée sur les orientations de l’entreprise
- Segmenter les populations et définir des priorités de développement des compétences
- Concevoir des parcours d’Upskilling personnalisés selon les profils et métiers
- Construire des parcours de Reskilling et de reconversion fondés sur les compétences transférables
- Exploiter l’IA et les données RH pour personnaliser les recommandations de développement
- Déployer des dispositifs de Learning Experience adaptés à des populations importantes et diversifiées
- Structurer une Corporate Academy et des parcours de compétences à grande échelle
- Développer les mobilités internes et construire des passerelles entre métiers
- Engager les managers et collaborateurs dans une culture d’apprentissage continu
- Mesurer l’efficacité, l’impact et le ROI des programmes d’Upskilling & Reskilling
- Élaborer une feuille de route permettant d’industrialiser durablement la transformation des compétences

INNOV MAROC

POUR QUI ?

- Directeurs et responsables des ressources humaines
- Directeurs du développement RH et des compétences
- Responsables Learning & Development
- Responsables Talent Management et Talent Development
- Responsables GPEC/GEPP et Workforce Planning
- Responsables formation et ingénierie pédagogique
- Responsables mobilité interne et gestion des carrières
- Responsables People Analytics et HR Analytics
- Responsables transformation digitale et transformation des métiers
- Responsables SIRH et Learning Management Systems
- HR Business Partners
- Responsables Corporate Academy et Learning Experience
- Managers et responsables opérationnels impliqués dans le développement des compétences
- Consultants RH, consultants en transformation et spécialistes de la gestion des compétences
- Directeurs et cadres dirigeants souhaitant piloter des programmes de transformation des compétences à grande échelle

INNOV MAROC



Programme détaillé

1 / Comprendre les enjeux stratégiques de l’Upskilling & Reskilling

- Distinguer les concepts d’upskilling, reskilling, cross-skilling et mobilité professionnelle
- Identifier les impacts des transformations technologiques, organisationnelles et métiers sur les compétences
- Positionner le développement des compétences comme levier de compétitivité et d’employabilité

2 / Diagnostiquer les compétences disponibles dans l’organisation

- Cartographier les compétences, métiers, qualifications et niveaux de maîtrise existants
- Identifier les écarts entre compétences disponibles et compétences requises
- Repérer les compétences critiques, rares, obsolescentes et émergentes

3 / Anticiper les besoins futurs en compétences

- Analyser les évolutions technologiques, économiques et organisationnelles susceptibles de transformer les métiers
- Construire des scénarios d’évolution des emplois et des compétences
- Identifier les compétences stratégiques nécessaires à moyen et long terme

4 / Construire une stratégie globale d’Upskilling & Reskilling

- Définir une vision, des priorités et des populations cibles à l’échelle de l’organisation
- Segmenter les collaborateurs selon leurs besoins de montée ou de reconversion en compétences
- Élaborer une feuille de route pluriannuelle alignée sur la stratégie de l’entreprise

INNOV MAROC

5 / Concevoir des parcours d’Upskilling personnalisés

- Construire des parcours adaptés aux métiers, niveaux de compétence et objectifs professionnels
- Combiner formation, coaching, mentorat, pratique terrain et apprentissage digital
- Définir des étapes, prérequis, objectifs pédagogiques et critères de validation

6 / Concevoir des parcours de Reskilling et de reconversion

- Identifier les passerelles entre métiers à partir des compétences transférables
- Construire des parcours permettant d’accéder à de nouveaux métiers ou familles professionnelles
- Définir les dispositifs d’accompagnement nécessaires aux transitions professionnelles

7 / Exploiter l’IA et les données pour personnaliser les parcours

- Utiliser l’IA pour analyser les profils, compétences et écarts individuels
- Recommander des formations, ressources, missions et opportunités de développement adaptées
- Exploiter les données RH pour améliorer en continu la pertinence des parcours

8 / Déployer une Learning Experience à grande échelle

- Structurer des parcours blended learning combinant présentiel, digital learning et apprentissage terrain
- Organiser des dispositifs de microlearning, social learning et apprentissage collaboratif
- Concevoir une expérience apprenant cohérente pour des populations nombreuses et diversifiées

9 / Construire une académie interne des compétences

- Définir l’architecture d’une Corporate Academy dédiée aux compétences stratégiques
- Organiser les parcours par métiers, familles de compétences et niveaux de maîtrise
- Mobiliser les experts internes, partenaires pédagogiques et plateformes digitales

10 / Piloter la mobilité interne et les career pathways

INNOV MAROC

- Relier les compétences acquises aux opportunités de mobilité et d’évolution professionnelle
- Construire des passerelles métiers et parcours de carrière structurés
- Utiliser les projets, missions temporaires et communautés professionnelles comme leviers de développement

11 / Engager les managers et les collaborateurs

- Clarifier les rôles des RH, managers et collaborateurs dans les programmes de développement des compétences
- Développer une culture d’apprentissage continu et de responsabilisation individuelle
- Mettre en place des dispositifs de communication, accompagnement et reconnaissance

12 / Financer et industrialiser les programmes de transformation des compétences

- Évaluer les coûts liés aux dispositifs d’Upskilling & Reskilling à grande échelle
- Optimiser les ressources pédagogiques, outils digitaux, partenaires et dispositifs de formation
- Construire des modèles permettant de déployer les programmes sur plusieurs métiers, sites et populations

13 / Mesurer l’impact et le ROI des programmes

- Définir des indicateurs de participation, acquisition, transfert et maîtrise des compétences
- Mesurer les effets sur la mobilité interne, la productivité, l’employabilité et les besoins de recrutement
- Construire des tableaux de bord permettant de piloter la performance des programmes

14 / Déployer un programme stratégique d’Upskilling & Reskilling

- Élaborer un plan de déploiement intégrant populations cibles, compétences prioritaires, parcours et ressources
- Mettre en place une gouvernance permettant de piloter le programme à grande échelle
- Installer une démarche d’amélioration continue fondée sur les données, les retours d’expérience et l’évolution des métiers

INNOV MAROC

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

18 au 29 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
15 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
10 au 21 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 16 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
30 Août au 10 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@innov-maroc.com
Web : https//www.innov-maroc.com

INNOV MAROC — Tous droits réservés