

GPEC Stratégique & Workforce Planning : anticiper les métiers de 2030 à 2035 en contexte africain

Lien : https://innov-maroc.com/formation/gpec-strategique-workforce-planning-anticiper-les-metiers-de-2030-a-2035-en-contexte-africain

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
RH192

CATÉGORIE
Organisation Skills-Based, Workforce Planning et Architecture des Compétences

INNOV MAROC

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Maîtriser les principes de la GPEC stratégique et du Workforce Planning.
- Analyser les évolutions économiques, démographiques, technologiques et sectorielles susceptibles d’impacter les emplois.
- Cartographier les métiers, emplois et compétences actuels d’une organisation.
- Diagnostiquer les écarts entre les ressources disponibles et les besoins futurs.
- Identifier les métiers stratégiques, émergents, en transformation ou susceptibles de disparaître progressivement.
- Anticiper les impacts de l’intelligence artificielle, de l’automatisation et de la digitalisation sur les emplois.
- Construire des scénarios d’évolution des effectifs et des compétences à l’horizon 2030-2035.
- Développer une démarche quantitative de prévision des besoins en main-d’œuvre.
- Identifier les compétences critiques et les risques de pénurie de talents.
- Adapter les stratégies de recrutement, mobilité, fidélisation, formation et reconversion aux besoins futurs.
- Intégrer les spécificités démographiques, économiques et professionnelles des marchés africains dans les analyses prospectives.
- Construire des tableaux de bord et indicateurs permettant de piloter le Workforce Planning.
- Élaborer une feuille de route de développement des compétences intégrant l’upskilling et le reskilling.
- Concevoir une stratégie GPEC/Workforce Planning complète permettant d’anticiper les besoins en métiers et compétences jusqu’en 2035.

INNOV MAROC

POUR QUI ?

- Directeurs et responsables des ressources humaines.
- DRH Groupe et responsables de la stratégie RH.
- Responsables GPEC, GEPP et Workforce Planning.
- Responsables Talent Management et gestion des carrières.
- Responsables développement des compétences et formation.
- Responsables recrutement et Talent Acquisition.
- Responsables mobilité interne et gestion des talents.
- HR Business Partners et responsables de la transformation RH.
- Responsables SIRH, People Analytics et Data RH.
- Directeurs des opérations et responsables de planification des effectifs.
- Responsables stratégie, transformation et organisation.
- Consultants RH, GPEC, GEPP et Workforce Planning.
- Managers de grandes organisations souhaitant anticiper leurs besoins futurs en compétences.
- Professionnels RH et dirigeants impliqués dans la transformation des métiers et la planification stratégique des ressources humaines en Afrique.

INNOV MAROC



Programme détaillé

1 / Comprendre les fondamentaux de la GPEC stratégique et du Workforce Planning

- Principes de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences et du Workforce Planning
- Articulation entre stratégie d'entreprise, emplois, compétences et effectifs
- Spécificités des marchés du travail et des organisations en contexte africain

2 / Analyser les transformations économiques et sociales à l'horizon 2030-2035

- Identification des grandes tendances démographiques, économiques et technologiques
- Analyse des transformations sectorielles et de leurs impacts sur l'emploi
- Identification des facteurs susceptibles de modifier les besoins en compétences

3 / Cartographier les métiers et compétences de l'organisation

- Construction d'une cartographie des emplois, métiers et familles professionnelles
- Identification des compétences techniques, comportementales et digitales
- Structuration des référentiels métiers et des niveaux de maîtrise

4 / Diagnostiquer les effectifs et les compétences actuels

- Analyse des effectifs, pyramides des âges, ancienneté et mobilités
- Évaluation des compétences disponibles et des compétences critiques
- Identification des métiers en tension, en transformation ou à risque d'obsolescence

INNOV MAROC

5 / Identifier les métiers émergents et les métiers en transformation

- Analyse de l'impact de l'IA, de l'automatisation et de la digitalisation
- Identification des nouveaux métiers liés à l'énergie, au numérique, à l'industrie et aux services
- Analyse de l'évolution des métiers traditionnels dans les différents secteurs africains

6 / Construire des scénarios d'évolution des emplois à l'horizon 2030-2035

- Élaboration de scénarios démographiques, économiques, technologiques et organisationnels
- Simulation de l'évolution des effectifs et des besoins en compétences
- Analyse des impacts de différents scénarios sur les métiers stratégiques

7 / Réaliser une analyse prospective des compétences

- Identification des compétences stratégiques nécessaires à moyen et long terme
- Analyse des écarts entre compétences actuelles et compétences futures
- Priorisation des compétences critiques pour la transformation de l'organisation

8 / Maîtriser les méthodes quantitatives du Workforce Planning

- Prévision des besoins en effectifs à partir des données historiques et des hypothèses stratégiques
- Construction de modèles de projection des effectifs et des compétences
- Utilisation d'indicateurs, ratios et tableaux de bord de Workforce Planning

9 / Intégrer les spécificités des marchés du travail africains

- Analyse des enjeux de disponibilité des talents, mobilité et employabilité
- Prise en compte de la jeunesse démographique, de l'urbanisation et des dynamiques migratoires
- Adaptation des stratégies RH aux réalités économiques, culturelles et sectorielles locales

10 / Anticiper les besoins en talents et compétences critiques

- Identification des métiers stratégiques et des compétences difficiles à acquérir

INNOV MAROC

- Analyse des risques liés aux pénuries de talents et à la concurrence sur les compétences
- Élaboration de stratégies d'attraction, de fidélisation et de développement des talents

11 / Construire les plans de développement et de reconversion des compétences

- Conception de parcours de formation, upskilling et reskilling
- Mise en place de dispositifs de mobilité et de reconversion professionnelle
- Alignement des investissements formation avec les besoins futurs de l'organisation

12 / Intégrer l'IA, la data et les nouveaux modes de travail dans la planification

- Analyse de l'impact de l'IA générative et de l'automatisation sur les métiers
- Identification des tâches susceptibles d'être augmentées, automatisées ou transformées
- Intégration du travail hybride, des plateformes numériques et des nouvelles formes d'organisation

13 / Construire un tableau de bord stratégique GPEC & Workforce Planning

- Définition des indicateurs de suivi des emplois, compétences et effectifs
- Mise en place de tableaux de bord prospectifs et d'outils d'aide à la décision
- Suivi des écarts entre prévisions, réalisations et évolutions du marché

14 / Élaborer et piloter une stratégie Workforce 2030-2035

- Construction d'une feuille de route GPEC alignée sur la stratégie de l'organisation
- Définition des plans d'action RH, des priorités et des investissements nécessaires
- Mise en œuvre d'un projet complet d'anticipation des métiers et compétences à l'horizon 2030-2035

INNOV MAROC

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

04 au 15 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 12 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
26 Avr. au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
21 Juin au 02 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 27 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@innov-maroc.com
Web : https//www.innov-maroc.com

INNOV MAROC — Tous droits réservés