

# Cartographie dynamique des compétences avec l'IA : ontologies, taxonomies et marketplaces de talents

*Lien : https://innov-maroc.com/formation/cartographie-dynamique-des-competences-avec-lia-ontologies-taxonomies-et-marketplaces-de-talents*

DURÉE
**4 jours (28h)**

RÉFÉRENCE
**RH190**

CATÉGORIE
**Organisation Skills-Based, Workforce Planning et Architecture des Compétences**

INNOV MAROC

## 🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principes de la cartographie dynamique des compétences assistée par l’IA
- Distinguer taxonomies, ontologies, référentiels de compétences et graphes de compétences
- Concevoir une taxonomie structurée et évolutive des compétences professionnelles
- Construire des ontologies reliant compétences, métiers, activités, formations et expériences
- Utiliser l’IA et le NLP pour extraire, normaliser et classifier automatiquement les compétences
- Identifier les compétences émergentes et maintenir un référentiel dynamique
- Cartographier les compétences disponibles et les écarts de compétences au sein d’une organisation
- Construire des mécanismes de matching entre talents, missions, projets et opportunités internes
- Concevoir les principes d’une marketplace interne de talents
- Exploiter les données de compétences pour améliorer le workforce planning et la mobilité interne
- Identifier les compétences critiques, rares et stratégiques pour anticiper les besoins futurs
- Mettre en place une gouvernance garantissant la qualité, la confidentialité, la traçabilité et l’équité des données
- Élaborer une architecture permettant d’intégrer IA, référentiel de compétences, SIRH et marketplace de talents

INNOV MAROC

## POUR QUI ?

- Directeurs et responsables des ressources humaines
- Responsables Talent Management et Talent Intelligence
- Responsables gestion des compétences et GPEC/GEPP
- Responsables Workforce Planning et Strategic Workforce Planning
- Responsables Learning & Development et formation
- Responsables mobilité interne et gestion des carrières
- Responsables People Analytics et HR Analytics
- Responsables SIRH et transformation digitale RH
- HR Business Partners et responsables développement RH
- Data Analysts et spécialistes IA appliquée aux RH
- Responsables innovation et transformation des organisations
- Consultants RH, consultants en compétences et transformation digitale
- Architectes fonctionnels SIRH et spécialistes knowledge management
- Managers souhaitant mettre en place une approche dynamique et data-driven de la gestion des talents

INNOV MAROC



## Programme détaillé

### 1 / Comprendre les enjeux de la cartographie dynamique des compétences

- Comprendre les concepts de compétences, aptitudes, connaissances, métiers et rôles
- Identifier les limites des référentiels statiques de compétences et les enjeux de leur actualisation
- Comprendre le rôle de l'IA dans l'identification, la classification et l'évolution des compétences

### 2 / Concevoir une taxonomie des compétences

- Structurer les compétences par domaines, familles, niveaux et contextes professionnels
- Définir des règles de classification, de granularité et de normalisation des compétences
- Construire un référentiel évolutif permettant d'intégrer de nouvelles compétences et métiers

### 3 / Construire des ontologies métiers et compétences

- Comprendre les relations entre compétences, métiers, activités, formations et expériences
- Modéliser les relations hiérarchiques, associatives et sémantiques entre les concepts
- Exploiter les ontologies pour améliorer la recherche, la recommandation et la mobilité des talents

### 4 / Utiliser l'IA pour identifier et enrichir les compétences

- Extraire automatiquement les compétences à partir des CV, profils, fiches de poste et parcours professionnels
- Utiliser les modèles de langage et techniques NLP pour normaliser et rapprocher les compétences
- Détecter les compétences émergentes et mettre à jour dynamiquement les référentiels

INNOV MAROC

### 5 / Construire une cartographie dynamique des talents

- Relier les profils collaborateurs aux compétences, métiers, niveaux et expériences disponibles
- Identifier les compétences disponibles, rares, critiques ou en développement dans l'organisation
- Visualiser les écarts entre compétences actuelles, compétences requises et compétences futures

### 6 / Développer une marketplace interne de talents

- Comprendre les principes d'une marketplace interne fondée sur les compétences
- Concevoir des mécanismes de matching entre collaborateurs, missions, projets et opportunités
- Utiliser l'IA pour recommander des missions, mobilités, formations et parcours professionnels

### 7 / Exploiter les données pour le workforce planning

- Analyser les écarts de compétences et anticiper les besoins futurs de l'organisation
- Identifier les métiers en tension, compétences critiques et besoins de reconversion ou de montée en compétences
- Construire des scénarios de workforce planning fondés sur les données et les évolutions métiers

### 8 / Gouverner et déployer un système intelligent de compétences

- Définir les règles de gouvernance, qualité, confidentialité et mise à jour des données de compétences
- Contrôler les biais, la pertinence des recommandations et la transparence des algorithmes
- Déployer une architecture évolutive reliant référentiel de compétences, IA, SIRH et marketplace de talents

INNOV MAROC

## Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

## Prochaines dates programmées

| | |
|---|---|
| 05 au 08 Jan. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 02 au 05 Mars 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 27 au 30 Avr. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 22 au 25 Juin 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 24 au 27 Août 2027 | Présentiel - Casablanca |

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

## Réservation & Renseignements

**Téléphone :** +212 522 247 210
**Email :** contact@innov-maroc.com
**Web :** https//www.innov-maroc.com


INNOV MAROC — Tous droits réservés