

Succession Planning : préparer la relève des dirigeants locaux et régionaux

Lien : https://innov-maroc.com/formation/succession-planning-preparer-la-releve-des-dirigeants-locaux-et-regionaux

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
RH187

CATÉGORIE
Mobilité Internationale, Panafricaine et Gestion des Talents

INNOV MAROC

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✔ Comprendre les enjeux stratégiques du Succession Planning.
- ✔ Identifier les postes critiques et les fonctions nécessitant une relève prioritaire.
- ✔ Évaluer les risques liés à la dépendance envers des dirigeants clés.
- ✔ Définir les compétences et profils nécessaires aux futurs dirigeants.
- ✔ Identifier les talents à potentiel susceptibles d’intégrer les viviers de succession.
- ✔ Structurer des processus objectifs d’évaluation du potentiel et de la readiness.
- ✔ Construire des matrices de succession et des scénarios de relève.
- ✔ Concevoir des plans individuels de développement des successeurs.
- ✔ Déployer des dispositifs de coaching, mentoring et développement accéléré.
- ✔ Construire des parcours de mobilité locale, régionale et internationale.
- ✔ Préparer des plans de succession d’urgence pour les fonctions critiques.
- ✔ Organiser et piloter les Talent Reviews et comités de succession.
- ✔ Définir des KPI permettant de mesurer la solidité du pipeline de succession.
- ✔ Mettre en place une gouvernance claire du processus de succession.
- ✔ Élaborer une feuille de route opérationnelle pour sécuriser durablement la relève des dirigeants.

INNOV MAROC

POUR QUI ?

- Directeurs des ressources humaines et DRH régionaux.
- Directeurs et responsables Talent Management.
- Responsables Succession Planning et Leadership Development.
- Head of Talent et responsables gestion des hauts potentiels.
- HR Business Partners accompagnant les équipes dirigeantes.
- Responsables Learning & Development et développement des carrières.
- Responsables mobilité internationale et gestion des talents.
- Responsables Workforce Planning et People Analytics.
- Membres des Comités Exécutifs impliqués dans la préparation de la relève.
- Dirigeants et managers responsables de fonctions stratégiques.
- Responsables transformation organisationnelle et développement des compétences.
- Consultants spécialisés en Talent Management, leadership et succession.

INNOV MAROC



Programme détaillé

1 / Comprendre les enjeux stratégiques du Succession Planning

- Identifier les risques liés à la vacance des postes de direction et aux départs imprévus
- Comprendre le rôle de la succession dans la continuité et la résilience organisationnelles
- Aligner la gestion de la relève avec la stratégie de croissance et de transformation

2 / Identifier les postes critiques et fonctions stratégiques

- Cartographier les postes clés aux niveaux local, régional et groupe
- Évaluer la criticité des fonctions selon leur impact sur l'activité
- Hiérarchiser les risques de succession et les besoins de couverture

3 / Définir les profils et compétences des futurs dirigeants

- Construire les profils de leadership nécessaires aux enjeux futurs
- Définir les compétences techniques, stratégiques, comportementales et interculturelles
- Élaborer des critères objectifs de readiness et de potentiel

4 / Identifier et évaluer les talents de succession

- Détecter les collaborateurs présentant un potentiel de leadership
- Évaluer performance, potentiel, compétences, aspirations et mobilité
- Structurer des processus d'évaluation limitant les biais de sélection

INNOV MAROC

5 / Construire les matrices de succession et de potentiel

- Utiliser les matrices de Talent Review et de potentiel pour segmenter les viviers
- Évaluer le niveau de préparation des successeurs potentiels
- Construire des shortlists et scénarios de relève pour chaque fonction critique

6 / Concevoir les plans de développement des successeurs

- Construire des Individual Development Plans adaptés aux gaps identifiés
- Déployer coaching, mentoring, formation et expériences professionnelles ciblées
- Accélérer la préparation des talents à travers des missions stratégiques et transversales

7 / Organiser la mobilité et les parcours de leadership

- Construire des parcours de carrière locaux, régionaux et internationaux
- Utiliser les mobilités fonctionnelles et géographiques pour développer l’expérience dirigeante
- Préparer les futurs leaders aux enjeux multiculturels et multi-marchés

8 / Piloter les Talent Reviews et les comités de succession

- Structurer des revues régulières des talents et des postes critiques
- Harmoniser les critères de décision entre entités et niveaux de gouvernance
- Assurer le suivi des décisions, actions de développement et niveaux de readiness

9 / Gérer les scénarios de succession et les situations d’urgence

- Préparer des scénarios de relève à court, moyen et long terme
- Définir des dispositifs de succession d’urgence pour les fonctions critiques
- Sécuriser la continuité managériale pendant les périodes de transition

10 / Mettre en place une gouvernance durable de la succession

- Définir les rôles du Comité Exécutif, RH, managers et instances de gouvernance
- Construire des tableaux de bord et KPI de Succession Planning

INOV MAROC

- Élaborer une feuille de route durable pour sécuriser la relève des dirigeants

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

07 au 11 Déc. 2026	Distanciel
01 au 05 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
29 Mars au 02 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
24 au 28 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 23 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@innov-maroc.com
Web : https//www.innov-maroc.com

INNOV MAROC

INNOV MAROC — Tous droits réservés