

Compensation & Benefits internationale en Afrique : harmoniser les packages multi-pays

Lien : https://innov-maroc.com/formation/compensation-benefits-internationale-en-afrique-harmoniser-les-packages-multi-pays

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
RH182

CATÉGORIE
Mobilité Internationale, Panafricaine et Gestion des Talents

INNOV MAROC

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les enjeux stratégiques du Compensation & Benefits dans un environnement africain multi-pays
- Identifier les principales composantes d’un package de rémunération internationale
- Analyser les différences de pratiques salariales entre plusieurs marchés africains
- Réaliser des benchmarks de rémunération et positionner les emplois sur les marchés
- Construire une architecture salariale cohérente entre différentes filiales et pays
- Définir des grilles, grades et bandes salariales adaptées à une organisation internationale
- Concevoir des packages de rémunération compétitifs pour les différents profils de collaborateurs
- Structurer les dispositifs de rémunération variable et d’incentive multi-pays
- Intégrer les enjeux de fiscalité, protection sociale, mobilité et réglementation locale
- Prendre en compte les écarts de coût de la vie, d’inflation et de pouvoir d’achat dans les politiques C&B
- Renforcer l’équité interne et la compétitivité externe des systèmes de rémunération
- Mettre en place une gouvernance C&B permettant d’harmoniser les pratiques entre siège et filiales
- Construire des tableaux de bord et indicateurs pour piloter la performance des politiques Compensation & Benefits
- Élaborer une feuille de route de convergence des packages de rémunération à l’échelle multi-pays

INNOV MAROC

POUR QUI ?

- Directeurs et responsables des ressources humaines
- DRH Groupe et HR Directors régionaux
- Responsables Compensation & Benefits
- Responsables rémunération et avantages sociaux
- HR Business Partners
- Responsables Talent Management et mobilité internationale
- Responsables Global Mobility et expatriation
- Responsables administration du personnel et politique salariale
- Responsables paie et rémunération internationale
- Responsables SIRH et systèmes de gestion de la rémunération
- Responsables finance et contrôle de gestion sociale
- Responsables fiscalité et mobilité internationale
- Directeurs de filiales et responsables RH pays
- Consultants RH spécialisés en rémunération, avantages sociaux et mobilité internationale
- Cadres RH impliqués dans l’harmonisation des politiques de rémunération multi-pays

INNOV MAROC



Programme détaillé

1 / Comprendre les enjeux de la rémunération internationale en Afrique

- Identifier les spécificités des politiques de rémunération dans les différents marchés africains
- Comprendre les enjeux d’équité interne, de compétitivité externe et d’attractivité des talents
- Analyser les contraintes économiques, sociales, fiscales et réglementaires propres à chaque pays

2 / Concevoir une architecture de rémunération multi-pays

- Structurer les composantes fixes, variables et avantages des packages internationaux
- Définir des principes communs de rémunération applicables à plusieurs pays
- Adapter l’architecture globale aux réalités des marchés locaux

3 / Réaliser une analyse comparative des marchés africains

- Comparer les niveaux de rémunération par pays, métier, fonction et niveau de responsabilité
- Exploiter les données de benchmark salarial et les études de marché disponibles
- Identifier les écarts de positionnement et les risques de sous- ou sur-rémunération

4 / Harmoniser les salaires et les classifications internationales

- Construire des grilles salariales cohérentes entre différentes entités et filiales
- Définir des niveaux, grades, bandes salariales et règles de progression communes
- Gérer les écarts de pouvoir d’achat, de coût de la vie et de maturité des marchés

INNOV MAROC

5 / Concevoir des packages de rémunération internationale

- Structurer les packages pour expatriés, cadres dirigeants, talents locaux et salariés en mobilité
- Intégrer salaire fixe, bonus, primes, indemnités et avantages en nature
- Définir des règles cohérentes pour les allocations logement, transport, mobilité et autres avantages

6 / Piloter la rémunération variable et les incentives

- Concevoir des mécanismes de bonus adaptés aux objectifs individuels, collectifs et business
- Harmoniser les critères d'éligibilité et les règles de calcul entre les pays
- Sécuriser la cohérence entre performance, contribution individuelle et rémunération variable

7 / Intégrer la fiscalité, la protection sociale et les contraintes réglementaires

- Identifier les principaux impacts fiscaux et sociaux sur les packages de rémunération
- Prendre en compte les spécificités réglementaires applicables dans chaque juridiction
- Coordonner les politiques C&B avec les fonctions RH, finance, fiscalité et juridique

8 / Gérer l'équité, la mobilité et les différences de pouvoir d'achat

- Mettre en place des principes d'équité salariale entre pays et catégories de collaborateurs
- Intégrer les effets de l'inflation, des taux de change et du coût de la vie
- Définir des règles de mobilité internationale cohérentes et transparentes

9 / Mettre en place une gouvernance Compensation & Benefits multi-pays

- Définir les rôles et responsabilités du siège, des filiales et des équipes RH locales
- Standardiser les processus de revue salariale, promotion, bonus et avantages sociaux
- Mettre en place des indicateurs et tableaux de bord pour piloter les politiques C&B

10 / Déployer une stratégie C&B internationale harmonisée

- Élaborer une politique globale de rémunération adaptée à un environnement africain multi-pays

INNOV MAROC

- Construire une feuille de route de convergence des packages et des pratiques RH
- Piloter l’amélioration continue de la compétitivité, de l’équité et de l’attractivité des rémunérations

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

12 au 18 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 12 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
03 au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
28 Juin au 02 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
23 au 27 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

INNOV MAROC

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@innov-maroc.com
Web : https//www.innov-maroc.com

INNOV MAROC — Tous droits réservés