

Tableau de bord RH prédictif avec Power BI et Python : de la donnée brute à l'insight actionnable

Lien : https://innov-maroc.com/formation/tableau-de-bord-rh-predictif-avec-power-bi-et-python-de-la-donnee-brute-a-linsight-actionnable

DURÉE
8 jours (56h)

RÉFÉRENCE
RH165

CATÉGORIE
People Analytics, Data RH et Pilotage Décisionnel

INNOV MAROC

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✔ Comprendre les principes du People Analytics et du pilotage RH par la donnée
- ✔ Identifier les sources de données nécessaires à la construction d’un tableau de bord RH prédictif
- ✔ Collecter, structurer et préparer efficacement les données RH
- ✔ Nettoyer et transformer les données RH avec Python
- ✔ Concevoir un modèle de données RH performant dans Power BI
- ✔ Construire des KPI RH fiables et des mesures dynamiques avec DAX
- ✔ Concevoir des tableaux de bord interactifs adaptés aux besoins des RH et des managers
- ✔ Analyser les tendances, corrélations et facteurs associés aux phénomènes RH
- ✔ Construire et évaluer des modèles prédictifs avec Python
- ✔ Intégrer les résultats des analyses prédictives dans Power BI
- ✔ Transformer les données et prédictions en insights actionnables pour la décision RH
- ✔ Sécuriser les données RH et maîtriser les risques liés à leur utilisation analytique
- ✔ Identifier et surveiller les biais potentiels dans les analyses et modèles prédictifs
- ✔ Déployer un dispositif complet de People Analytics et assurer son amélioration continue

INNOV MAROC

POUR QUI ?

- Directeurs des ressources humaines et DRH adjoints
- Responsables People Analytics et HR Analytics
- Responsables data RH et Data Analysts RH
- Responsables SIRH et HR Tech
- Responsables contrôle de gestion sociale
- Responsables recrutement et Talent Acquisition
- Responsables développement RH et gestion des talents
- Responsables formation et Learning & Development
- Responsables rémunération et avantages sociaux
- Responsables performance et workforce planning
- Data Analysts et Business Analysts intervenant sur les données RH
- Data Scientists souhaitant appliquer leurs compétences aux problématiques RH
- Chefs de projets RH et transformation digitale
- Managers RH souhaitant développer une approche prédictive et data-driven
- Consultants RH, People Analytics, SIRH et transformation digitale

INNOV MAROC



Programme détaillé

1 / Comprendre les enjeux du People Analytics et du pilotage RH prédictif

- Comprendre les principes du People Analytics et de l’analyse prédictive appliquée aux RH
- Identifier les principaux cas d’usage : turnover, absentéisme, recrutement, engagement et performance
- Définir les besoins décisionnels et les indicateurs stratégiques de la fonction RH

2 / Collecter et structurer les données RH

- Identifier les différentes sources de données : SIRH, paie, recrutement, formation, absences et évaluations
- Structurer les données pour faciliter leur analyse et leur exploitation dans Power BI et Python
- Identifier les problèmes de qualité, doublons, valeurs manquantes et incohérences des données RH

3 / Nettoyer et préparer les données avec Python

- Importer et manipuler les données RH avec les bibliothèques Python adaptées
- Nettoyer, transformer, agréger et contrôler la qualité des jeux de données
- Automatiser les étapes récurrentes de préparation des données pour fiabiliser les analyses

4 / Concevoir le modèle de données RH dans Power BI

- Construire un modèle de données structuré adapté aux besoins du reporting RH
- Définir les relations entre collaborateurs, effectifs, rémunération, absences, recrutement et formation
- Optimiser le modèle pour faciliter les analyses multidimensionnelles et les performances du tableau de bord

INNOV MAROC

5 / Créer les indicateurs et mesures RH

- Construire les KPI RH essentiels : effectifs, turnover, absentéisme, ancienneté, mobilité et recrutement
- Utiliser les fonctionnalités de calcul de Power BI et DAX pour produire des indicateurs dynamiques
- Définir des règles de calcul cohérentes et documentées pour fiabiliser le reporting RH

6 / Concevoir un tableau de bord RH interactif

- Organiser les pages, filtres, segments et visualisations selon les besoins des utilisateurs
- Concevoir des interfaces permettant d'explorer les données par population, métier, site, période et catégorie
- Appliquer les principes de data visualisation pour rendre les informations rapidement compréhensibles

7 / Analyser les tendances et les facteurs RH

- Identifier les évolutions significatives des effectifs, départs, absences et recrutements
- Explorer les corrélations entre variables RH et identifier les facteurs associés aux phénomènes observés
- Utiliser Python pour approfondir les analyses exploratoires et statistiques

8 / Construire des modèles prédictifs avec Python

- Préparer les variables et jeux de données nécessaires à la modélisation prédictive
- Mettre en œuvre des modèles adaptés aux problématiques RH telles que le risque de départ ou l'absentéisme
- Évaluer les performances des modèles et interpréter leurs résultats avec prudence

9 / Intégrer les analyses prédictives dans Power BI

- Préparer les résultats des modèles Python pour leur exploitation dans les tableaux de bord
- Intégrer les prédictions et scores dans une interface décisionnelle Power BI
- Construire des visualisations permettant d'identifier les tendances, risques et populations nécessitant une analyse approfondie

INOV MAROC

10 / Transformer les données en insights actionnables

- Passer du constat descriptif à l’identification des facteurs et leviers d’action
- Construire des analyses permettant d’orienter les décisions RH et les plans d’action
- Présenter les résultats sous forme d’insights clairs, contextualisés et directement exploitables par les managers

11 / Sécuriser et gouverner les données RH

- Mettre en place des règles de confidentialité, d’accès et de protection des données RH
- Contrôler la qualité, la traçabilité et la fiabilité des indicateurs et prédictions
- Identifier les risques de biais et éviter l’utilisation inappropriée de modèles prédictifs dans les décisions RH

12 / Déployer et piloter un projet complet de People Analytics

- Construire un tableau de bord RH prédictif de la collecte des données jusqu’à la restitution décisionnelle
- Définir les processus de mise à jour, maintenance, contrôle et évolution du dispositif
- Mettre en place une démarche d’amélioration continue fondée sur les besoins métiers et les retours utilisateurs

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

INNOV MAROC

Prochaines dates programmées

12 au 21 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 17 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
03 au 12 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
28 Juin au 07 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
23 Août au 01 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@innov-maroc.com
Web : https//www.innov-maroc.com

INNOV MAROC — Tous droits réservés

INNOV MAROC