

Modélisation prédictive des absences et du présentéisme

Lien :
https://innov-maroc.com/formation/modelisation-predictive-des-absences-et-du-presenteisme

DURÉE
4 jours (28h)

RÉFÉRENCE
RH163

CATÉGORIE
People Analytics, Data RH et Pilotage Décisionnel

INNOV MAROC

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✔ Comprendre les enjeux RH et organisationnels liés à l’absentéisme et au présentéisme
- ✔ Identifier les données pertinentes pour analyser les comportements d’absence et de présence
- ✔ Structurer et préparer des données RH destinées à la modélisation prédictive
- ✔ Analyser les tendances, facteurs associés et profils de risque à partir des données historiques
- ✔ Construire des variables explicatives adaptées aux modèles prédictifs
- ✔ Développer et comparer des modèles statistiques et de Machine Learning
- ✔ Évaluer la performance, la robustesse et la pertinence des modèles obtenus
- ✔ Interpréter les prédictions et identifier les facteurs pouvant orienter les actions de prévention
- ✔ Identifier et limiter les biais dans les modèles prédictifs appliqués aux données RH
- ✔ Garantir la confidentialité, la sécurité et l’utilisation responsable des données individuelles
- ✔ Transformer les résultats analytiques en actions d’amélioration des conditions de travail et de l’organisation
- ✔ Concevoir un dispositif de pilotage permettant de suivre les résultats et d’améliorer continuellement les modèles

INNOV MAROC

POUR QUI ?

- Directeurs et responsables des ressources humaines
- Responsables HR Analytics et People Analytics
- Responsables qualité de vie et conditions de travail
- Responsables santé, sécurité et prévention des risques professionnels
- Responsables SIRH et transformation digitale RH
- HR Business Partners et responsables développement RH
- Data Analysts et Data Scientists spécialisés dans les données RH
- Responsables contrôle de gestion sociale et performance RH
- Responsables administration du personnel et gestion des absences
- Responsables organisation et amélioration des conditions de travail
- Managers et responsables opérationnels impliqués dans le pilotage des équipes
- Consultants en Data RH, People Analytics et transformation des ressources humaines
- Professionnels souhaitant exploiter la modélisation prédictive pour améliorer la prévention de l’absentéisme et du présentéisme

INNOV MAROC



Programme détaillé

1 / Comprendre les enjeux des absences et du présentéisme

- Identifier les différentes formes d’absentéisme et de présentéisme en entreprise
- Comprendre leurs impacts sur la performance, les coûts, la qualité de vie au travail et l’organisation
- Définir les objectifs métiers et RH d’une démarche de modélisation prédictive

2 / Collecter et structurer les données RH

- Identifier les données pertinentes : absences, horaires, ancienneté, activité, organisation, engagement et conditions de travail
- Nettoyer, consolider et préparer les données historiques nécessaires à l’analyse
- Garantir la qualité, la confidentialité et la traçabilité des données RH utilisées

3 / Explorer les facteurs associés aux absences et au présentéisme

- Réaliser une analyse exploratoire des historiques d’absence et des indicateurs de présence
- Identifier les tendances, corrélations, saisonnalités et facteurs organisationnels pertinents
- Segmenter les populations et situations afin d’identifier les profils et contextes à surveiller

4 / Construire les variables et modèles prédictifs

- Définir les variables explicatives et les indicateurs nécessaires à la modélisation
- Construire des modèles adaptés à la prédiction des absences et à l’identification des situations de présentéisme
- Comparer différentes approches statistiques et Machine Learning selon les objectifs du projet

INNOV MAROC

5 / Évaluer et interpréter les modèles

- Séparer les données d’entraînement, de validation et de test
- Évaluer les modèles avec des métriques adaptées à la nature des prédictions
- Interpréter les résultats et identifier les facteurs contribuant aux prédictions

6 / Maîtriser les biais, l’éthique et la confidentialité

- Identifier les biais potentiels liés aux données individuelles et organisationnelles
- Évaluer les risques de discrimination ou d’utilisation inappropriée des prédictions RH
- Mettre en place des principes de gouvernance, confidentialité et usage responsable des modèles

7 / Transformer les prédictions en actions RH

- Identifier les leviers organisationnels permettant de réduire les absences et les situations de présentéisme
- Construire des actions de prévention adaptées aux facteurs identifiés par l’analyse
- Mesurer l’efficacité des actions engagées sans transformer les prédictions en décisions automatiques sur les salariés

8 / Déployer un dispositif prédictif de pilotage RH

- Construire un tableau de bord permettant de suivre les indicateurs d’absence, de présence et les tendances prédictives
- Organiser le monitoring, la mise à jour et la réévaluation régulière des modèles
- Intégrer la modélisation prédictive dans une démarche durable d’amélioration de l’organisation et de prévention

INNOV MAROC

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

26 au 29 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
23 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
18 au 21 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 16 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
14 au 17 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@innov-maroc.com
Web : https//www.innov-maroc.com

INNOV MAROC — Tous droits réservés