

Recrutement Augmenté par IA — Sourcing, Screening et Matching Intelligents

Lien : https://innov-maroc.com/formation/recrutement-augmente-par-ia-sourcing-screening-et-matching-intelligents

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
IEEI81

CATÉGORIE
IA pour RH, People Analytics et Bien-être

INNOV MAROC

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les fondamentaux de l’intelligence artificielle appliquée au recrutement.
- Identifier les processus RH pouvant être automatisés ou augmentés par l’IA.
- Utiliser l’IA pour analyser les besoins en recrutement et construire des profils de postes précis.
- Maîtriser les techniques de sourcing intelligent et d’identification automatisée des talents.
- Optimiser le screening et la préqualification des candidatures grâce à l’IA.
- Mettre en place des mécanismes de matching intelligent entre candidats et postes.
- Utiliser l’IA générative pour préparer les entretiens et améliorer l’évaluation des candidats.
- Améliorer l’expérience candidat grâce aux assistants et agents conversationnels IA.
- Identifier et maîtriser les risques de biais, de discrimination, de confidentialité et de gouvernance liés à l’IA RH.
- Piloter et industrialiser une stratégie de recrutement augmentée par IA.

POUR QUI ?

- Directeurs des ressources humaines, DRH et responsables des fonctions People & Culture.
- Responsables recrutement, Talent Acquisition Managers et Recruitment Managers.
- Chargés de recrutement, recruteurs internes et consultants en recrutement.
- HR Business Partners et responsables du développement des talents.
- Responsables formation, gestion des compétences et mobilité interne.
- Managers opérationnels impliqués dans la sélection et l’évaluation des candidats.
- Responsables HRIS, SIRH, Data RH et transformation digitale des ressources humaines.
- Responsables Data, IA et innovation souhaitant appliquer l’intelligence artificielle aux processus RH.
- Cabinets de recrutement, chasseurs de têtes et agences spécialisées en Talent Acquisition.
- Dirigeants et responsables RH souhaitant transformer et industrialiser leur processus de recrutement grâce à l’IA.

INNOV MAROC



Programme détaillé

1 / FONDAMENTAUX DU RECRUTEMENT AUGMENTÉ PAR IA

- Comprendre les principes de l'IA appliquée au recrutement et à la gestion des talents.
- Identifier les étapes du processus de recrutement pouvant être automatisées ou augmentées par l'intelligence artificielle.
- Définir une stratégie d'intégration de l'IA compatible avec les objectifs RH et les besoins de l'organisation.

2 / DÉFINITION DU BESOIN ET PROFILAGE INTELLIGENT DES POSTES

- Transformer les besoins métiers en profils de compétences, qualifications et critères de sélection exploitables par l'IA.
- Utiliser l'IA générative pour rédiger et optimiser les fiches de poste et référentiels de compétences.
- Identifier les compétences techniques, comportementales et transférables nécessaires à chaque fonction.

3 / SOURCING AUTOMATISÉ ET IDENTIFICATION DES TALENTS

- Exploiter l'IA pour rechercher et identifier rapidement des candidats correspondant aux profils recherchés.
- Automatiser l'extraction et l'analyse d'informations issues de CV, profils professionnels et bases de talents.
- Développer des stratégies de sourcing multicanal permettant d'élargir et de diversifier les viviers de candidats.

4 / SCREENING ET PRÉQUALIFICATION DES CANDIDATURES

- Automatiser l'analyse et la présélection des CV selon des critères objectifs et prédéfinis.

INNOV MAROC

- Utiliser des modèles IA pour identifier les compétences, expériences, qualifications et niveaux d’adéquation.
- Réduire le temps consacré au tri tout en maintenant un contrôle humain sur les décisions de sélection.

5 / MATCHING INTELLIGENT CANDIDAT–POSTE

- Concevoir des systèmes de matching fondés sur les compétences, l’expérience, les aspirations et les exigences du poste.
- Utiliser le Machine Learning et les modèles sémantiques pour améliorer la pertinence des correspondances.
- Mettre en place des scores d’adéquation permettant de prioriser les candidats à fort potentiel.

6 / IA GÉNÉRATIVE POUR LES ENTRETIENS ET LA PRÉQUALIFICATION

- Générer des guides d’entretien personnalisés selon le poste, le niveau de responsabilité et le profil du candidat.
- Utiliser l’IA pour préparer des questions comportementales, techniques et situationnelles pertinentes.
- Exploiter l’analyse des réponses pour structurer les évaluations sans automatiser abusivement la décision finale.

7 / EXPÉRIENCE CANDIDAT ET COMMUNICATION AUTOMATISÉE

- Utiliser des assistants et agents IA pour fluidifier les échanges avec les candidats tout au long du processus.
- Automatiser certaines communications : invitations, confirmations, relances, informations et feedbacks.
- Personnaliser l’expérience candidat tout en maintenant une communication humaine sur les étapes sensibles.

8 / IA, BIAIS ET ÉQUITÉ DANS LE RECRUTEMENT

- Identifier les biais algorithmiques susceptibles d’affecter le sourcing, le screening ou le matching.
- Mettre en place des contrôles permettant de limiter les discriminations liées aux données historiques ou aux critères indirects.
- Garantir une supervision humaine, une traçabilité des décisions et une utilisation responsable des outils IA.

INNOV MAROC

9 / DATA RH, CONFIDENTIALITÉ ET GOUVERNANCE DES OUTILS IA

- Organiser la collecte, la qualité, la protection et la gouvernance des données personnelles des candidats.
- Encadrer l'utilisation des outils IA au regard des exigences de confidentialité, sécurité et conformité applicables.
- Définir les responsabilités des RH, managers, recruteurs, équipes IT et fournisseurs de solutions IA.

10 / PILOTAGE ET INDUSTRIALISATION DU RECRUTEMENT AUGMENTÉ

- Définir les KPI permettant de mesurer l'efficacité, la rapidité, la qualité et le coût du recrutement assisté par IA.
- Intégrer les solutions IA aux ATS, HRIS, CRM recrutement et autres systèmes RH.
- Construire une feuille de route permettant d'industrialiser un processus de recrutement plus prédictif, efficace et équitable.

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

12 au 18 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 12 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
03 au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
28 Juin au 02 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
23 au 27 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

INOV MAROC

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@innov-maroc.com
Web : https//www.innov-maroc.com

Document généré le 25/11/2026 — Réf : IEEI81
INNOV MAROC — Tous droits réservés

INNOV MAROC