

# CHSCT : acteur privilégié de la prévention des risques psychosociaux

*Lien : https://innov-maroc.com/formation/chsct-acteur-privilegie-de-la-prevention-des-risques-psychosociaux*

DURÉE
**2 jours (14h)**

RÉFÉRENCE
**DTA83**

CATÉGORIE
**Instances Représentatives du Personnel, Syndicats, CHSCT/CSSCT**

INNOV MAROC

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre la notions de RPS pour mieux les prévenir
- Cerner le cadre réglementaire des RPS
- Connaître le rôle et l’intervention du CHSCT
- Connaître les facteurs de risque et savoir les repérer dans l’entreprise
- Comprendre son champ d’action, les acteurs clés du dispositif et les leviers d’actions
- Appréhender les principales étapes d’une démarche de prévention

## POUR QUI ?

- Membre du CHSCT
- Président du CHSCT
- Collaborateur RH intervenant dans le cadre du CHSCT

INNOV MAROC



## Programme détaillé

### 1 / Comprendre la notion de RPS

- Définitions des termes : stress, harcèlement, burn out
- Est-ce un phénomène nouveau ?
- Comprendre l'impact des RPS sur la santé au travail et les salariés
- Les RPS en chiffres
- Les enjeux des RPS au sens large (humain, économique, image, etc.)

### 2 / Cerner le cadre réglementaire des RPS

- Cadre légal et réglementaire, les jurisprudences
- Les rôles et les attributions des différents acteurs de l’entreprise
- La responsabilité de l’entreprise
- De la prévention des risques à la qualité de vie au travail

### 3 / Le CHSCT : interlocuteur privilégié des salariés sur les risques psychosociaux

- Savoir repérer les critères et les indices
- Comment intervenir ?
- Le rôle du CHSCT et ses leviers d'action : les recours
- Le droit de retrait

### 4 / Identifier les facteurs de risque

- La distinction entre familles de facteurs de risque

INNOV MAROC

- Identification des principales sources de RPS : organisationnelles, managériales et autres
- Les indicateurs d’alerte
- Comment les évaluer ?
- Les outils de diagnostic

### 5 / Mettre en œuvre la démarche de prévention

- Les trois niveaux de prévention (primaire, secondaire et tertiaire)
- Les étapes clés d’une démarche réussie
- La participation du CHSCT comme acteur clé
- L’actualisation du document unique
- La formation et la mobilisation des acteurs de la prévention dans une démarche collective
- L’accompagnement d’un salarié en difficulté

## Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

## Prochaines dates programmées

| | |
|---|---|
| 08 au 09 Déc. 2026 | Distanciel |
| 26 au 27 Jan. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 25 au 26 Mars 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 25 au 26 Mai 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 22 au 23 Juil. 2027 | Présentiel - Casablanca |

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

INNOV MAROC

## Réservation & Renseignements

**Téléphone :** +212 522 247 210
**Email :** contact@innov-maroc.com
**Web :** https//www.innov-maroc.com

Document généré le 25/11/2026 — Réf : DTA83
INNOV MAROC — Tous droits réservés

INNOV MAROC